



Développement des services aux entreprises

Au 3^e trimestre 2018, les effectifs salariés du secteur privé en Nouvelle-Aquitaine connaissent une croissance ralentie pour le deuxième trimestre consécutif. Malgré un repli dans la restauration ce trimestre en région, le littoral atlantique et la métropole bordelaise restent particulièrement dynamiques d'un point de vue économique et touristique. Ces pôles d'attractivité maintiennent la croissance des effectifs régionaux et soutiennent plus particulièrement les industries et le commerce associé aux productions locales, les activités de services et de soutien aux entreprises mais également la construction de nouveaux bâtiments. Sur un an, la progression des effectifs reste soutenue en région (+ 1,4 %) et supérieure à celle constatée au niveau national (+ 1,1 %).

CHIFFRES CLÉS

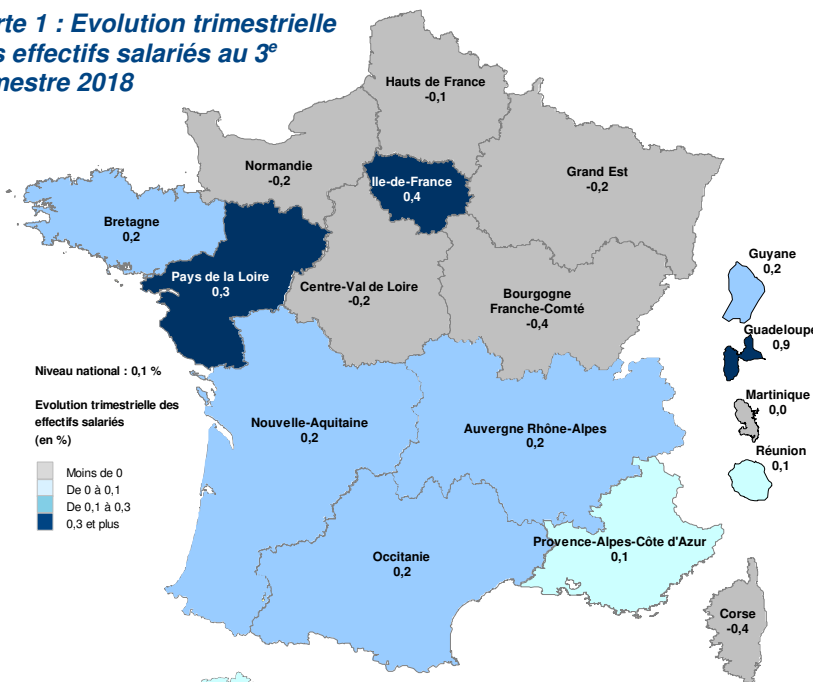
+ 0,2 %

Evolution trimestrielle de l'emploi en Nouvelle-Aquitaine

2 500

Créations nettes de postes par rapport au 2^e trimestre 2018

Carte 1 : Evolution trimestrielle des effectifs salariés au 3^e trimestre 2018



Zoom sur la Nouvelle-Aquitaine

2 500 salariés supplémentaires en Nouvelle-Aquitaine

Au 3^e trimestre 2018, les effectifs salariés du secteur privé diminuent dans les régions limitrophes à l'Ile-de-France et en Corse. Les autres régions françaises créent à nouveau de l'emploi mais à un rythme moins soutenu. Ainsi, au niveau national, la croissance atteint 0,1 % ce trimestre.

La région Nouvelle-Aquitaine compte plus de 1,4 million de salariés. L'emploi progresse de 0,2 % ce trimestre, impulsé par le département de la Gironde, avec plus de 2 500 postes supplémentaires. L'Aquitaine affiche ainsi une croissance des effectifs de 0,3 % (+ 2 290 salariés), le Poitou-Charentes crée 270 postes et l'emploi se stabilise en Limousin.

Tableau 1 : Evolution des effectifs salariés et de la masse salariale

	Niveau * 2018 T3	Evolution trimestrielle (en %)					Evolution annuelle 2018 T3	
		2017 T3	2017 T4	2018 T1	2018 T2	2018 T3		
Région	Effectifs salariés (en millions)	1,4	0,4	0,6	0,5	0,2	0,2	1,4
	Masse salariale (en milliards €)	9,9	1,0	1,1	0,9	0,8	0,8	3,6
	SMPT (en €)	2 304	0,5	0,6	0,4	0,5	0,6	2,1
France	Effectifs salariés (en millions)	18,4	0,3	0,6	0,3	0,1	0,1	1,1
	Masse salariale (en milliards €)	145,1	0,9	1,0	0,8	0,9	0,7	3,4
	SMPT (en €)	2 628	0,4	0,5	0,4	0,7	0,5	2,1

SMPT = salaire moyen par tête

Source : Acooss-Urssaf-Dares

* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Le salaire moyen par tête continue de progresser

Au 3^e trimestre 2018, la masse salariale régionale progresse de 0,8 % et suit la tendance nationale.

La masse salariale dans le secteur de la construction en Nouvelle-Aquitaine retrouve son dynamisme (+ 1,9 %) sous l'impulsion de la hausse du salaire moyen par tête.

En moyenne, un salarié néo-aquitain perçoit 2 304 euros bruts par mois, soit 324 euros de moins qu'au niveau national (tableau 1). Au 3^e trimestre 2018, le salaire moyen par tête augmente de 0,6 % en région. En comparaison, les prix à la consommation hors tabac de l'ensemble des ménages sont en hausse de 0,2 %.

L'industrie se maintient : + 0,2 %

Concentrant plus de 17 % des emplois régionaux du secteur privé, l'industrie régionale gagne 370 postes ce trimestre. En difficulté en début d'année 2018, le secteur de la fabrication de matériels de transport se redresse (+ 260 postes ce trimestre) et celui des industries chimiques et pharmaceutiques reste dynamique. A contrario, les industries des plastiques et autres produits non minéraux, le secteur bois et papier pénalisé par les difficultés d'approvisionnement, perdent des emplois.

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité

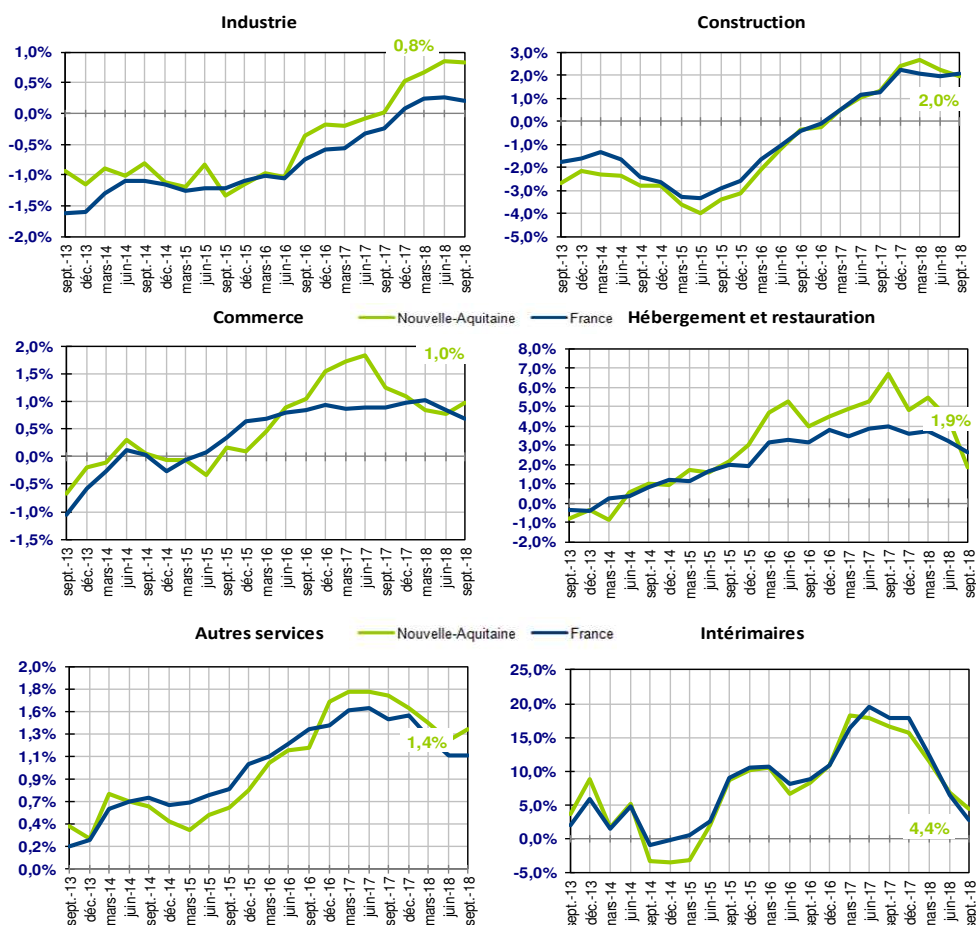


Tableau 2 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en euros) 2018 T3
Industrie	243,6	0,2	0,8	2 084,3	0,3	2,3	2 854
Industries extractives, énergie, eau	26,2	0,1	-0,3	254,0	1,1	1,4	3 232
Industries agro-alimentaires	47,4	0,0	2,0	323,7	-0,7	3,5	2 278
Habillage, textile et cuir	7,8	0,3	1,8	54,7	2,5	7,0	2 341
Bois et papier	25,2	-0,3	-0,5	197,0	0,2	1,0	2 605
Industries chimiques et pharmaceutiques	14,0	0,4	0,8	145,3	-0,2	1,3	3 459
Industries des plastiques et autres produits non minéraux	16,7	-0,2	-0,3	133,1	-0,6	0,7	2 658
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	25,8	0,0	1,6	199,6	0,1	2,2	2 578
Equipements électriques, électroniques, informatiques	30,0	0,0	0,2	293,2	0,0	2,5	3 257
Fabrication de matériels de transport	28,7	0,9	1,1	307,0	1,6	1,7	3 588
Industries divers (dont manufacturières, meubles)	21,9	0,4	1,4	176,6	0,4	4,4	2 693
Construction	122,4	0,3	2,0	792,2	1,9	4,8	2 161
Commerce	262,6	0,1	1,0	1 733,6	0,8	3,2	2 202
Services (hors intérimaires)	737,2	0,2	1,5	4 875,1	0,8	3,9	2 206
Transports et entreposage	106,3	0,0	1,0	767,7	0,2	2,4	2 407
Hébergement et restauration	88,8	-1,1	1,9	476,7	0,9	5,6	1 779
Information et communication	35,8	1,9	3,9	324,6	1,3	7,0	3 054
Activités financières et d'assurance	56,8	0,4	1,6	565,7	0,5	3,5	3 330
Activités immobilières	18,2	0,1	0,4	131,7	1,1	3,0	2 413
Activités scientifiques et techniques	75,8	0,8	4,4	655,8	1,6	6,3	2 896
Administration, services adm. et de soutien (hors intérimaires)	105,3	0,7	2,5	580,0	0,9	5,2	1 843
Enseignement	25,5	1,9	2,4	137,5	1,3	2,6	1 811
Activités pour la santé humaine	49,3	0,4	0,2	335,2	0,8	2,2	2 272
Action sociale et hébergement médico-social	114,9	0,2	0,7	568,7	0,4	2,4	1 651
Arts, spectacles et activités récréatives	23,0	-2,0	-4,4	136,1	1,5	2,0	1 957
Autres activités de services	37,7	-1,0	-1,5	195,6	0,1	1,0	1 723
Total (hors intérimaires)	1 365,8	0,2	1,3	9 485,2	0,8	3,5	2 317
Intérimaires	66,2	0,3	4,4	403,5	0,2	6,3	2 043
Total	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Source : Acooss-Urssaf-Dares

BTP, la reprise se poursuit

La croissance de l'emploi salarié dans la construction se poursuit (+ 0,3 % au 3^e trimestre 2018). Sur un an, 2 370 postes ont été créés dans ce secteur (+ 2,0 %), principalement dans les travaux de construction spécialisés.

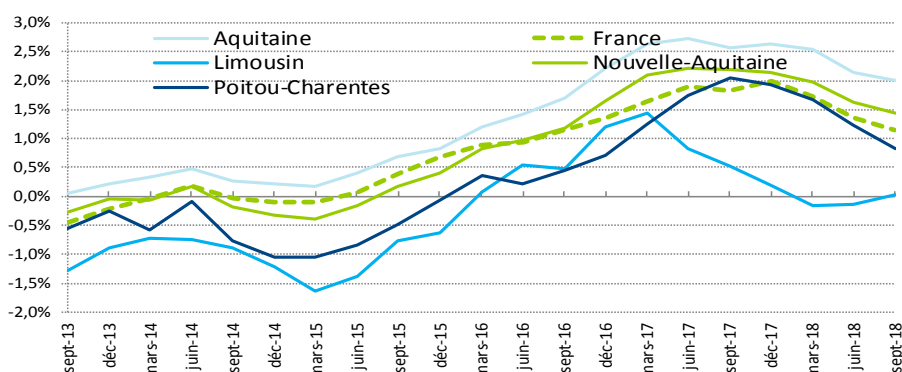
Toutefois le territoire affiche des disparités avec une croissance plus soutenue dans les départements du littoral atlantique, pour répondre aux besoins croissants de logements, d'équipements et d'infrastructures. Pour quatre départements de la Nouvelle-Aquitaine, les effectifs salariés du secteur de la construction reculent ce trimestre : Lot-et-Garonne (- 0,1 %), Creuse (- 0,8 %), Charente (- 0,4 %) et Vienne (- 1,2 %). Les effectifs sont ainsi en repli de 0,3 % dans le territoire du Poitou-Charentes.

Hausse des effectifs intérimaires

Les employeurs privilégient toujours le recrutement d'intérimaires pour satisfaire la demande mais dans une moindre mesure puisque le nombre de postes en intérim progresse de 0,3 % ce trimestre. Après un 2^e trimestre en recul, 230 postes ont été créés dans le secteur de l'intérim ce trimestre. La tendance est semblable pour la masse salariale (+ 0,2 %) et le salaire moyen par tête (+ 0,5 %).

Toutefois, sur un an, les effectifs intérimaires (hors salariés permanents des entreprises de travail temporaire) progressent de 4,4 % en région, au-dessus du niveau national (+ 2,9 %).

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acoff-Urssaf-Dares

Une situation contrastée dans le commerce

Le commerce représente plus de 18 % des effectifs salariés en Nouvelle-Aquitaine et pèse davantage que les secteurs industriels. Toutefois, la production agricole, sylvicole et piscicole, l'industrie agroalimentaire et l'industrie des matériels de transports (hors industrie automobile) contribuent fortement au commerce régional.

Ce trimestre, le commerce crée 300 emplois, principalement dans le commerce et réparations d'automobiles et motocycles. A contrario, les effectifs sont en repli dans le commerce de détail en Aquitaine et en Limousin au 3^e trimestre 2018 sous l'effet de la concurrence d'internet et du ralentissement du pouvoir d'achat.

Sur un an, les effectifs salariés du commerce progressent en région de 1,0 % (+ 2 550 postes).

Difficultés dans la restauration...

Après un 2^e trimestre moins dynamique suite aux grèves dans le transport ferroviaire, l'emploi salarié dans l'hébergement-restauration est en repli au 3^e trimestre 2018 (- 1,1 %). Alors que les effectifs salariés se maintiennent dans l'hébergement, les établissements de restauration perdent plus de 1 000 emplois ce trimestre en Nouvelle-Aquitaine. L'effet négatif de la coupe du monde de football sur le tourisme au début de l'été et les difficultés de recrutement ont pesé sur ces métiers "en tension".

Toutefois, ce trimestre, trois départements enregistrent une hausse des effectifs salariés dans le secteur de l'hébergement - restauration : Deux-Sèvres (+ 1,5 %), Charente (+ 1,3 %) et Vienne (+ 0,4 %).

Sur un an, la tendance reste toutefois mieux orientée avec une progression de 1,9 % des effectifs de l'hôtellerie - restauration en région.

Tableau 3 : Les effectifs salariés en Nouvelle-Aquitaine par département

	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Dordogne	78,8	-0,5	0,3
Gironde	453,4	0,6	2,9
Landes	82,9	-0,3	2,6
Lot-et-Garonne	69,6	-0,3	0,8
Pyrénées-Atlantiques	178,3	0,3	0,7
Aquitaine	863,0	0,3	2,0
Corrèze	54,3	-0,2	-0,7
Creuse	19,1	-0,3	-0,4
Haute-Vienne	83,3	0,1	0,6
Limousin	156,7	0,0	0,0
Charente	82,5	-0,3	0,1
Charente-Maritime	133,9	-0,1	1,0
Deux-Sèvres	95,4	0,3	1,6
Vienne	100,5	0,3	0,4
Poitou-Charentes	412,3	0,1	0,8
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4

Source : Acoff-Urssaf-Dares

... dans les arts, spectacles, activités récréatives et autres services

Au 3^e trimestre 2018, les effectifs salariés progressent de 0,2 % dans le secteur des services (+ 1 560 postes hors intérimaires) mais de fortes disparités sont à noter.

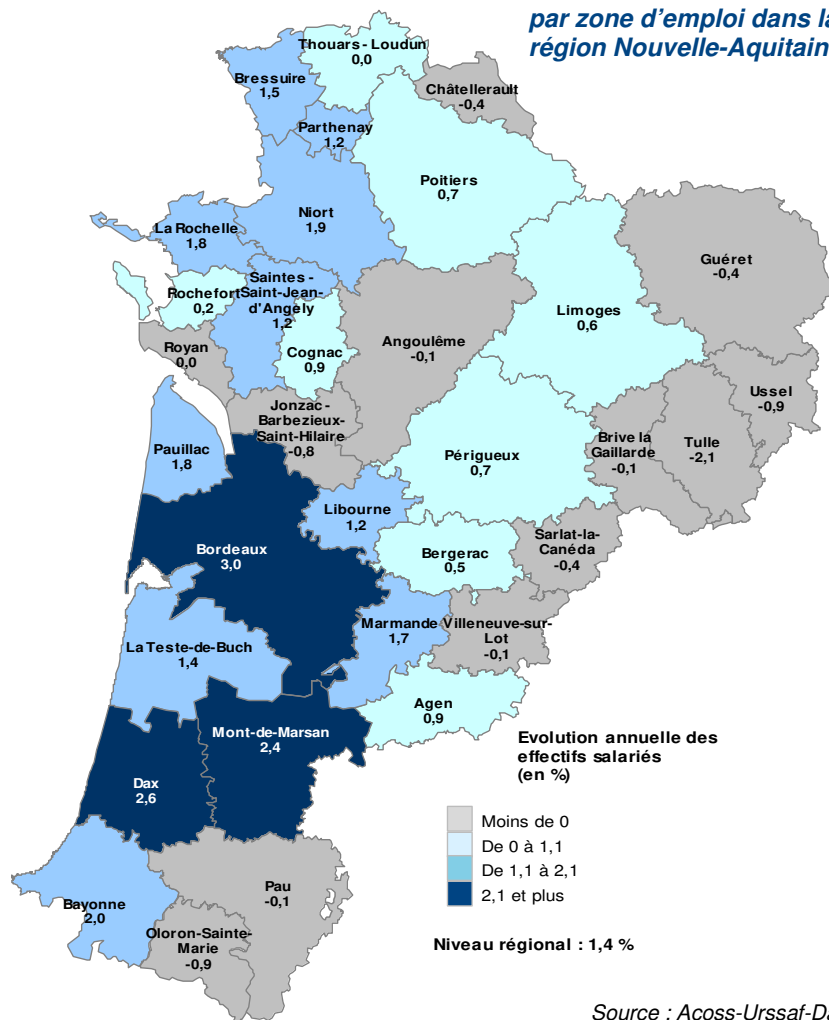
Outre les activités de l'hébergement-restauration, d'autres secteurs pèsent négativement sur l'économie tertiaire :

- les arts, spectacles et activités récréatives (460 postes perdus, principalement dans les activités sportives et de loisirs),

- les autres activités de services (380 postes perdus, en particulier dans les activités des organisations associatives), suite à la suppression des contrats aidés.

*Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Carte 2 : Les effectifs salariés par zone d'emploi dans la région Nouvelle-Aquitaine



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Les activités d'appui et de soutien aux entreprises en plein essor

Les activités d'appui et de soutien aux entreprises restent parmi les activités qui créent le plus de postes sur le dernier trimestre, voire la dernière année.

Parmi elles, le secteur des activités informatiques est très dynamique avec plus de 600 postes créés ce trimestre (+ 4,0 % et + 9,0 % sur un an).

Bien que moins soutenue, la hausse des effectifs salariés reste nette dans les activités scientifiques, techniques et de soutien (+ 590 postes ce trimestre) ou dans les services administratifs et de soutien hors intérimaires (+ 750 postes).

Un littoral toujours dynamique

Sauf exception, l'aire urbaine de Royan, toutes les zones côtières du littoral atlantique gagnent des emplois sur un an. Le Bordelais reste très attractif d'un point de vue économique et touristique.

Le reste du territoire enregistre une croissance plus ralentie voire un recul des effectifs dans les zones d'emplois situées au Nord, à l'Est et sur la pointe Sud-est de la région.

Sources et méthodologie

INFORMATION. Dans le cadre du dispositif de coproduction AcoSS-Insee-Dares des estimations trimestrielles d'emploi, les séries des effectifs salariés et de masse salariale évoluent à compter de la publication des chiffres du 1er trimestre 2017. Les changements concernent la définition du périmètre du secteur privé, la méthodologie de désaisonnalisation des séries, la source des effectifs intérimaires dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'Insee et la Dares. Ainsi, la présente publication mobilise, les données d'effectifs intérimaires produites par la Dares.

Plus d'informations sont disponibles sur acoss.fr, rubrique AcoSS Stat / n°249.

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP) affiliés au régime général, domiciliés en France (hors Mayotte). Il comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation et la santé non marchandes, les salariés des particuliers employeurs et les entreprises relevant de la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Les secteurs de l'agriculture, sylviculture et pêche (AZ) et des activités extra-territoriales (UZ) sont exclus de l'analyse.

Les effectifs salariés et la masse salariale sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf. Depuis mars 2015, les **déclarations sociales nominatives** (DSN) se substituent progressivement aux BRC.

La mise en œuvre progressive de la DSN ainsi que la refonte de la chaîne de traitement statistique des effectifs salariés, pourraient conduire à des révisions des trimestres précédents.

La masse salariale (assiette déplafonnée) désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, déclarées au titre de la période d'emploi étudiée.

L'effectif salarié, hors intérimaires, est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'AcoSS.

L'effectif des intérimaires, fourni par la Dares, est calculé à partir de la moyenne du nombre de contrats en cours pendant cinq jours ouvrés en fin de trimestre (source DSN et relevés mensuels de mission). Il est corrigé de la multiactivité. Dorénavant, les salariés permanents des entreprises de travail temporaire sont exclus du secteur des intérimaires mais intégrés dans les services.

Le salaire moyen par tête (SMPT) est calculé en rapportant la masse salariale du trimestre à l'effectif moyen observé sur le trimestre ; il est divisé par trois pour obtenir un grandeur mensuelle. Le SMPT des intérimaires est déterminé à partir des effectifs produits par l'AcoSS.

La déclaration préalable à l'embauche (DPAE) est une formalité obligatoire liée à l'embauche. Elle doit être effectuée par l'employeur dans les 8 jours précédant l'embauche et adressée à l'Urssaf dont il relève, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail. Le champ des DPAE porte sur l'ensemble des activités concurrentielles (hors agriculture, MSA et secteur public).

Les embauches de plus d'un mois comprennent les CDI et les CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

Les évolutions trimestrielles (ou glissements trimestriels) comparent les données du trimestre avec celles du trimestre précédent.

Les évolutions annuelles (ou glissements annuels) comparent les données du trimestre avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Les **secteurs d'activité** correspondent à la Nomenclature des Activités dans la Communauté Européenne en vigueur depuis 2008 et agréée en postes (Nace).

Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Les séries trimestrielles d'effectifs salariés et de la masse salariale produites nationalement par l'AcoSS sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis du 12/10/2016 - JORF du 16/11/16 et avis n° 2013-05 - JORF du 28/12/13).

Numéro ISSN : 2495-7690

Directeurs de la publication :
N. Chabaudie, H. Lourde-Rocheblave,
C. Vignaud-De la Cruz

Rédacteurs :
Statisticiens des Urssaf Aquitaine-
Limousin-Poitou-Charentes

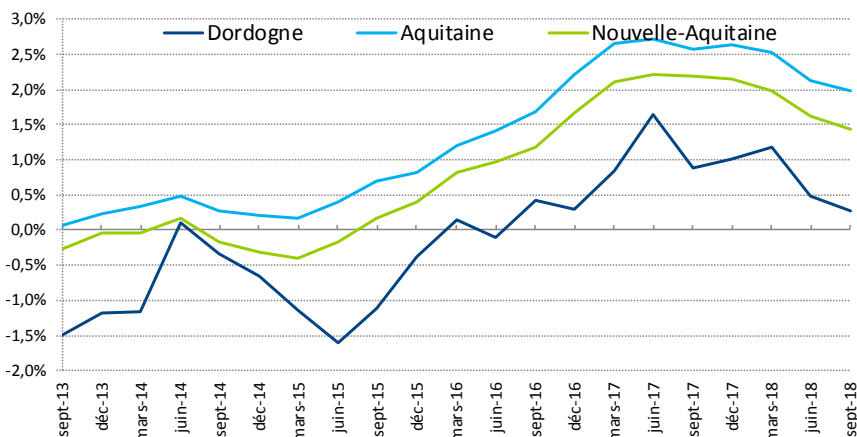
Contacts :
statistiques.aquitaine@urssaf.fr,
stat.limousin@urssaf.fr,
statistiques.poitou-charentes@urssaf.fr
Retrouvez Stat'UR sur www.acoss.fr

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	15,2	0,1	0,4	115,4	0,8	3,2	2 526
Construction	8,2	0,1	0,4	50,1	1,8	3,7	2 035
Commerce	15,8	-0,6	0,7	97,4	0,8	4,1	2 054
Hébergement - Restauration	5,3	-2,7	-1,7	27,6	0,0	2,2	1 698
Intérimaires	3,2	-1,6	5,9	18,6	0,7	6,4	1 986
Autres services	31,1	-0,4	-0,2	188,8	0,7	1,6	2 022
Dordogne	78,8	-0,5	0,3	497,9	0,8	2,8	2 103
Aquitaine	863,0	0,3	2,0	6 078,3	1,0	4,1	2 352
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

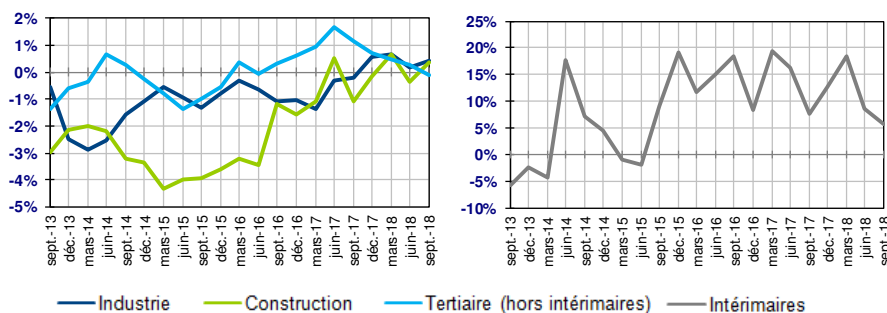
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Repli des effectifs en Dordogne

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Dordogne compte 78 800 salariés. Les effectifs sont en baisse pour le deuxième trimestre consécutif. Sur un an l'évolution se limite à un gain de 200 postes. Ce sont les activités de services qui portent l'essentiel de la baisse. L'hébergement restauration connaît de nouveau un trimestre difficile. Sur un an ce secteur perd une centaine de postes.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim augmente de 4,0 %. Cette hausse est portée par tous les secteurs avec une forte évolution dans la construction (pour des volumes faibles) et dans les services avec un nombre de DPAE très élevé. Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. L'amélioration constatée depuis un an sur les CDI se confirme ce trimestre.

CHIFFRE CLÉ

- 0,5 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Dordogne.

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,4	0,1	5,8
Construction	0,9	10,3	18,5
Tertiaire (hors intérim)	21,0	4,7	4,1
Dordogne	23,2	4,0	4,5
Aquitaine	309,1	3,3	5,9
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

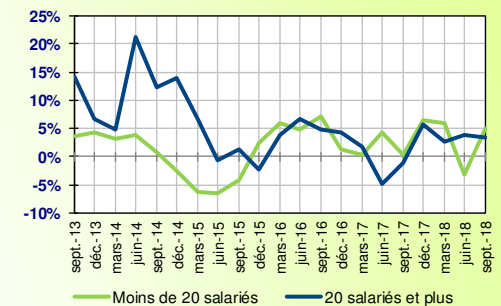
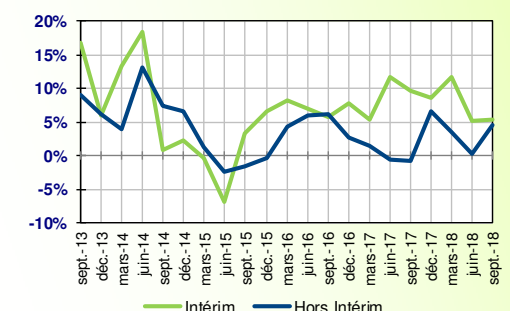


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	14,4	6,1	1,8
CDD plus d'un mois	5,4	-1,1	7,3
CDI	3,4	3,7	12,5
Total hors intérim	23,2	4,0	4,5
Intérim	31,4	nd.	5,5
Dordogne	54,6	nd.	5,0
Aquitaine	616,8	nd.	4,2
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



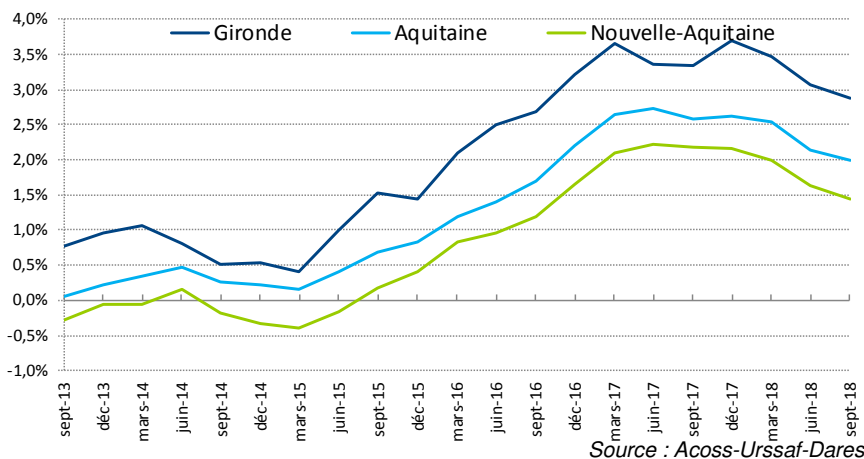
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT Niveau (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	55,1	0,3	1,6	536,0	0,6	2,0	3 24
Construction	38,2	0,9	3,7	266,2	2,2	6,9	2 33
Commerce	79,6	0,3	1,5	556,9	1,1	3,5	2 33
Hébergement - Restauration	29,0	-1,0	3,9	159,6	1,3	7,2	1 82
Intérimaires	19,8	0,8	4,7	123,2	0,3	6,1	2 10
Autres services	231,7	0,8	3,2	1 705,2	1,3	5,6	2 46
Gironde	453,4	0,6	2,9	3 347,0	1,2	4,8	2 46
Aquitaine	863,0	0,3	2,0	6 078,3	1,0	4,1	2 35
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 30

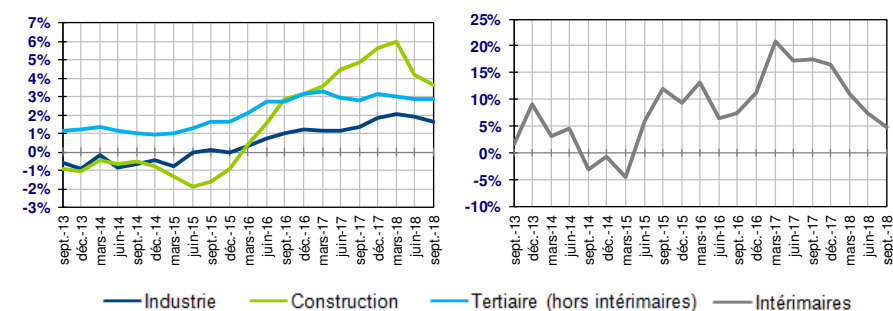
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



+ 2500 postes ce trimestre

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Gironde compte 453 400 salariés. Les effectifs progressent dans la quasi-totalité des secteurs excepté l'hébergement-restauration qui perd environ 300 postes. La baisse de ce secteur est à relativiser, elle intervient après quatre trimestres de forte croissance. Le nombre d'intérimaires progresse de façon plus modérée qu'en début d'année 2018.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim augmente de 3,9 %. Tous les secteurs sont concernés par cette hausse. Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. Néanmoins, tous les types de contrats progressent ce trimestre, notamment les CDI. La Gironde est le seul département de Nouvelle-Aquitaine où les DPAE CDI sont nettement plus nombreuses que les DPAE CDD longs.

CHIFFRE CLÉ

+ 0,6 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Gironde

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	4,4	7,1	12,4
Construction	6,4	5,5	7,6
Tertiaire (hors intérim)	164,4	3,8	5,5
Gironde	175,1	3,9	5,8
Aquitaine	309,1	3,3	5,9
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

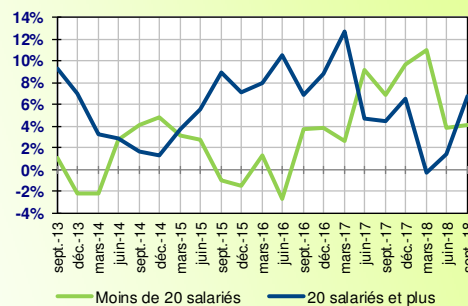
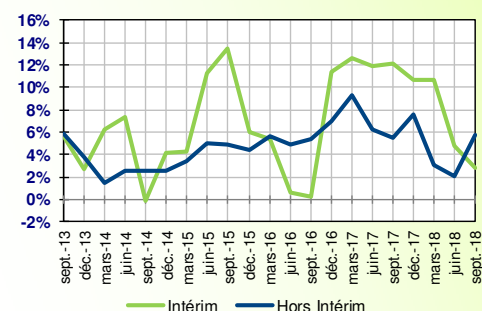


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	120,5	3,7	4,0
CDD plus d'un mois	24,3	3,3	5,5
CDI	30,2	5,1	13,6
Total hors intérim	175,1	3,9	5,8
Intérim	160,4	nd.	2,8
Gironde	335,5	nd.	4,3
Aquitaine	616,8	nd.	4,2
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



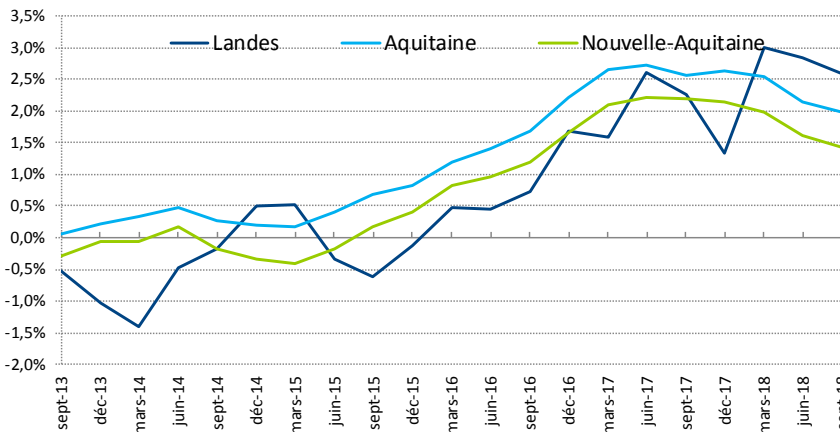
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	17,2	0,4	1,7	142,6	1,1	3,7	2 762
Construction	8,0	0,3	2,4	49,2	1,8	5,3	2 062
Commerce	17,1	-0,2	2,2	107,9	0,1	3,6	2 099
Hébergement - Restauration	7,3	-3,4	0,7	41,0	0,6	6,6	1 844
Intérimaires	4,0	0,8	11,5	23,5	-1,6	10,8	2 125
Autres services	29,3	-0,2	2,8	181,2	0,4	3,7	2 061
Landes	82,9	-0,3	2,6	545,3	0,6	4,3	2 198
Aquitaine	863,0	0,3	2,0	6 078,3	1,0	4,1	2 352
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

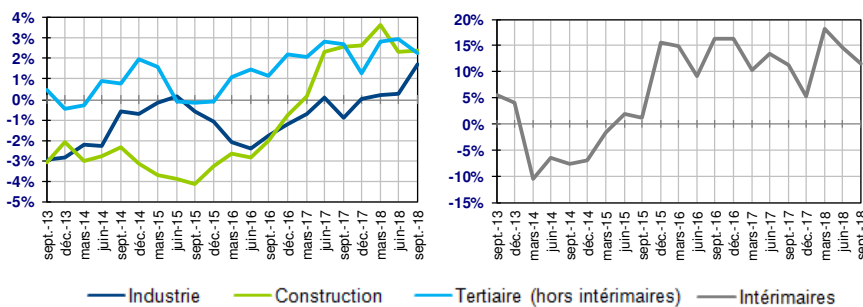
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



L'industrie et la construction confirment leur redressement

Au 3^e trimestre 2018, 82 900 salariés occupent un poste dans le département des Landes. L'industrie et la construction enregistrent une progression identique au trimestre précédent. Pour l'hébergement-restauration, la baisse est à relativiser. Elle intervient après deux trimestres de forte croissance. Sur un an, la bonne santé de ce secteur semble se confirmer.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim diminue de 1,3 %.

Cette baisse s'observe dans l'industrie (pour des volumes faibles) et dans les services. Même si les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée, ce trimestre, le nombre de CDD (longs et courts) a diminué au profit des CDI.

L'amélioration sur ce type de contrat se confirme sur un an.

CHIFFRE CLÉ

- 0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans les Landes

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,9	-6,0	18,8
Construction	0,9	6,8	4,2
Tertiaire (hors intérim)	24,6	-1,5	8,6
Landes	27,5	-1,3	9,3
Aquitaine	309,1	3,3	5,9
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

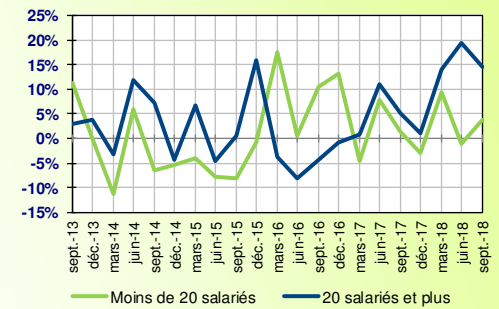
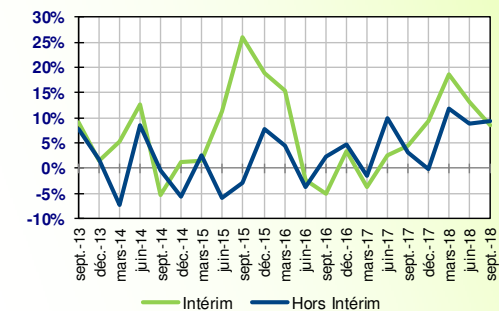


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	16,2	-0,9	10,3
CDD plus d'un mois	7,6	-3,2	2,2
CDI	3,7	0,8	22,3
Total hors intérim	27,5	-1,3	9,3
Intérim	32,4	nd.	8,5
Landes	59,8	nd.	8,9
Aquitaine	616,8	nd.	4,2
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



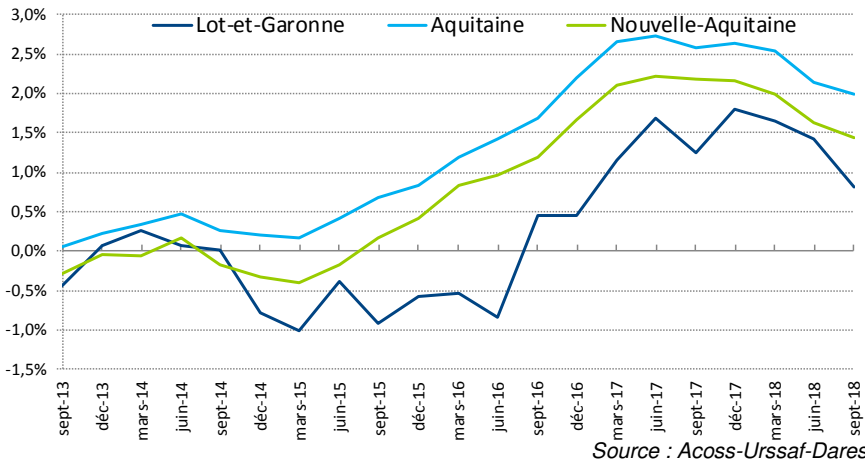
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	13,1	-0,6	0,2	100,2	0,1	2,2	2 541
Construction	5,8	-0,1	2,4	35,6	1,2	5,0	2 055
Commerce	15,8	0,4	2,0	101,2	0,7	4,3	2 142
Hébergement - Restauration	3,1	-2,7	2,1	14,6	0,5	5,5	1 540
Intérimaires	4,1	-0,1	7,0	23,5	1,6	10,0	2 016
Autres services	27,8	-0,3	-0,9	171,5	0,3	2,9	2 054
Lot-et-Garonne	69,6	-0,3	0,8	446,6	0,5	3,7	2 140
Aquitaine	863,0	0,3	2,0	6 078,3	1,0	4,1	2 352
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

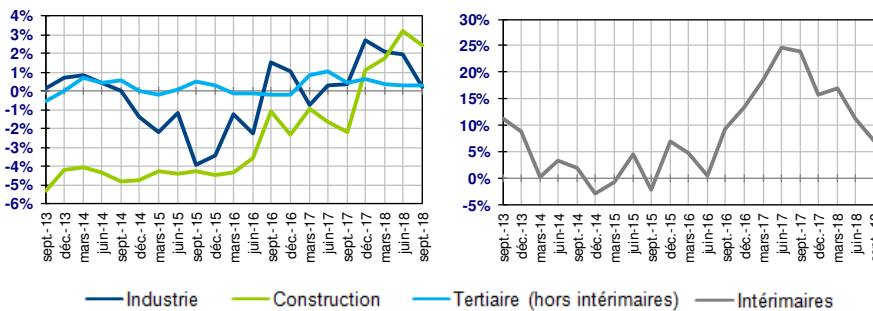
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Forte baisse des effectifs dans l'hôtellerie-restauration

Au 3^e trimestre 2018, le département du Lot-et-Garonne compte 69 600 salariés. L'hébergement-restauration marque le pas après quatre trimestres dynamiques. Une centaine de postes ont été perdus dans ce secteur ce trimestre. Les effectifs intérimaires fléchissent légèrement après un an de hausse continue. En revanche, le commerce

poursuit son dynamisme et crée 300 postes sur un an.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim augmente de 2,0 %.

Cette hausse s'observe dans les services et compense les baisses dans la construction et l'industrie (pour des volumes faibles). Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. Tous les types de contrats progressent ce trimestre, notamment les CDI.

CHIFFRE CLÉ

- 0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Lot-et-Garonne

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,3	-1,8	3,0
Construction	0,7	-2,5	4,9
Tertiaire (hors intérim)	17,9	2,8	4,9
Lot-et-Garonne	19,9	2,0	4,6
Aquitaine	309,1	3,3	5,9
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

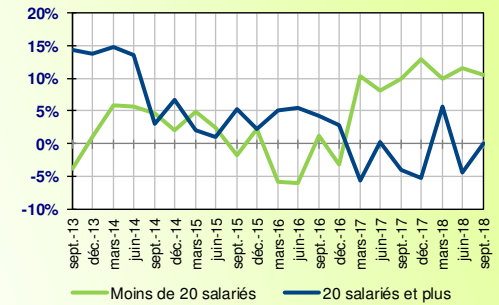
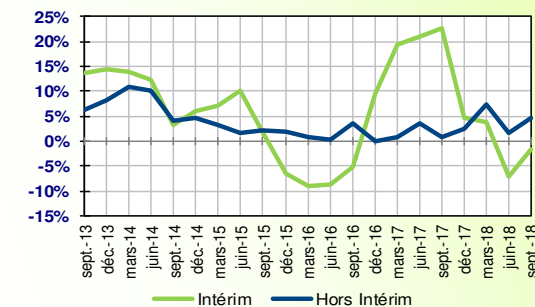


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	12,8	1,9	2,3
CDD plus d'un mois	3,8	1,1	9,2
CDI	3,3	3,7	8,7
Total hors intérim	19,9	2,0	4,6
Intérim	32,0	nd.	-1,5
Lot-et-Garonne	51,9	nd.	0,7
Aquitaine	616,8	nd.	4,2
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



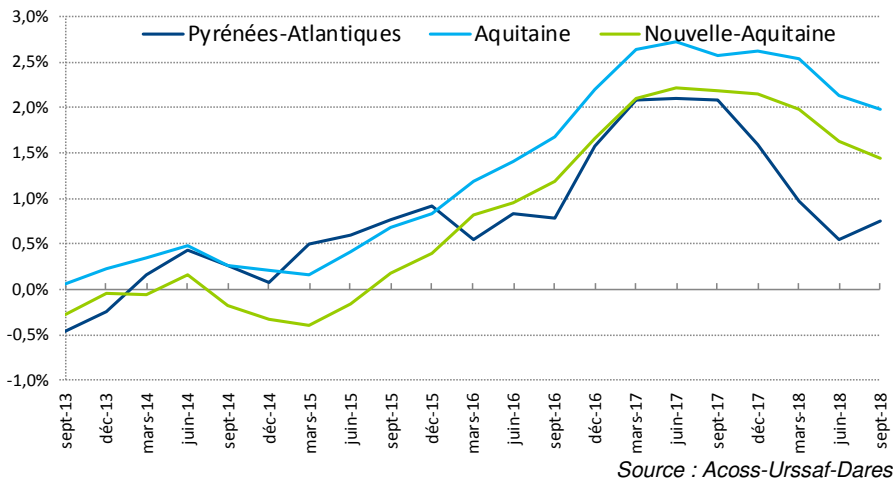
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	30,1	0,3	-0,1	269,8	0,4	1,9	2 996
Construction	15,5	0,4	1,5	103,6	2,2	3,6	2 230
Commerce	31,5	0,1	1,2	208,8	1,1	3,4	2 211
Hébergement - Restauration	13,0	-0,5	1,7	73,2	0,8	5,1	1 868
Intérimaires	7,4	1,1	5,4	45,3	-0,4	4,8	1 968
Autres services	80,8	0,5	0,2	540,9	0,7	2,1	2 238
Pyrénées-Atlantiques	178,3	0,3	0,7	1 241,5	0,8	2,7	2 321
Aquitaine	863,0	0,3	2,0	6 078,3	1,0	4,1	2 352
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

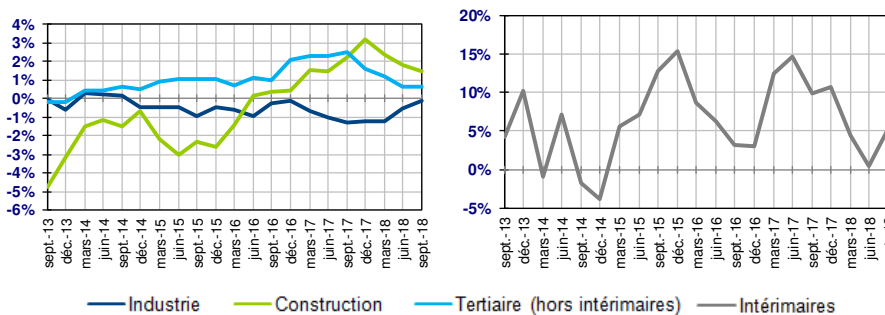
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



+ 600 postes ce trimestre

Au 3^e trimestre 2018, le département des Pyrénées-Atlantiques compte 178 300 salariés. Les effectifs progressent dans la quasi-totalité des secteurs excepté l'hébergement-restauration. La baisse de ce secteur est à relativiser, elle intervient après plusieurs périodes de croissance. Le nombre d'intérimaires progresse significativement (+ 400 postes sur un an).

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim augmente de 4,2 %. Tous les secteurs sont concernés par cette hausse. Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. Néanmoins, tous les types de contrats progressent ce trimestre, notamment les CDI. L'amélioration sur ce type de contrat se confirme sur un an.

CHIFFRE CLÉ

+ 0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans les Pyrénées-Atlantiques

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	2,4	5,6	10,3
Construction	1,5	3,7	4,7
Tertiaire (hors intérim)	59,4	3,6	5,8
Pyrénées-Atlantiques	63,5	4,2	6,0
Aquitaine	309,1	3,3	5,9
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

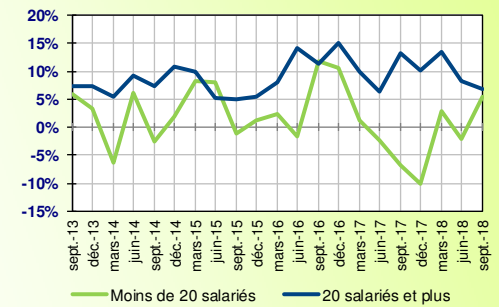
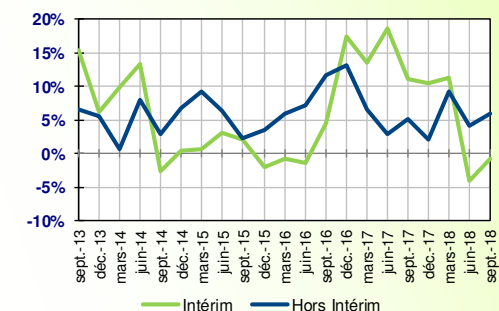


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	44,7	3,6	7,1
CDD plus d'un mois	10,5	7,1	-0,2
CDI	8,3	4,1	8,1
Total hors intérim	63,5	4,2	6,0
Intérim	51,5	nd.	-0,8
Pyrénées-Atlantiques	115,0	nd.	2,8
Aquitaine	616,8	nd.	4,2
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



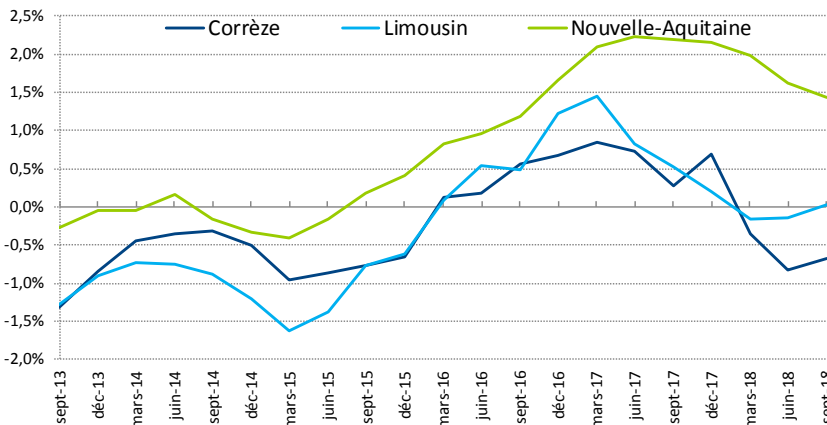
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	11,6	-0,4	0,0	92,7	0,1	2,1	2 657
Construction	4,9	0,1	-0,8	30,9	1,5	1,8	2 119
Commerce	9,7	-0,4	-2,1	61,6	-0,1	0,6	2 111
Hébergement - Restauration	2,7	-2,1	1,3	13,5	0,7	3,1	1 650
Intérimaires	2,4	-2,1	-5,7	15,1	-1,4	-4,7	2 009
Autres services	23,0	0,3	0,0	141,5	-0,2	1,4	2 052
Corrèze	54,3	-0,2	-0,7	355,2	0,0	1,3	2 176
Limousin	156,7	0,0	0,0	1 026,5	0,0	1,7	2 184
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

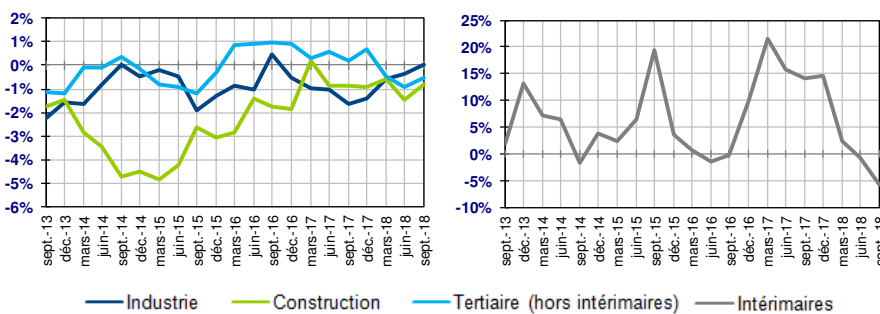
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Un nouveau repli des effectifs en Corrèze

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Corrèze compte plus de 54 300 salariés. Les effectifs sont en repli depuis plusieurs trimestres consécutifs, soit une baisse de 0,2 % par rapport au 2^e trimestre. Ce repli est particulièrement marqué dans la zone d'emploi de Tulle (- 1,3 %).

Les effectifs progressent dans la construction et certains services (activités financières et d'assurance,

enseignement, services administratifs et de soutien) mais la tendance est plutôt défavorable dans les autres secteurs.

Parallèlement, le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE), hors intérim, diminue de 0,5 % ce trimestre. Cette baisse s'observe dans le secteur tertiaire et dans les entreprises de 20 salariés et plus.

Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée.

CHIFFRE CLÉ

- 0,2 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Corrèze

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	0,8	0,4	6,1
Construction	0,5	10,1	-5,3
Tertiaire (hors intérim)	10,9	-1,0	3,2
Corrèze	12,2	-0,5	2,9
Limousin	38,2	-2,2	-0,7
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

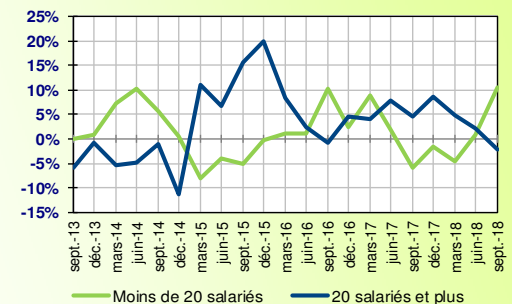
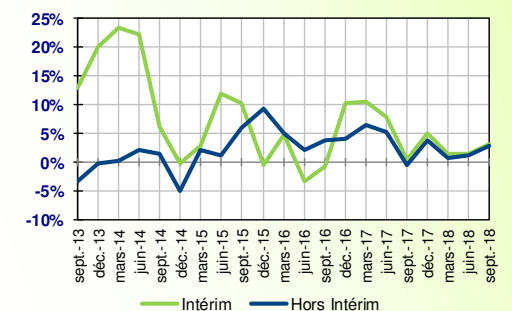


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	7,8	-1,7	2,7
CDD plus d'un mois	2,2	2,0	-1,9
CDI	2,2	1,5	9,0
Total hors intérim	12,2	-0,5	2,9
Intérim	20,5	nd.	3,2
Corrèze	32,7	nd.	3,1
Limousin	94,5	nd.	1,4
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



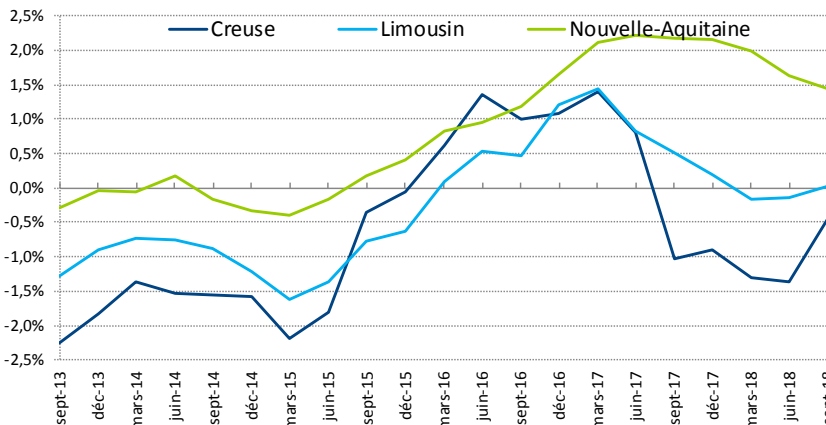
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	3,7	0,7	0,9	25,8	0,7	-2,2	2 357
Construction	1,6	-0,8	-1,2	9,5	1,6	1,1	1 923
Commerce	3,8	0,1	1,5	23,1	1,4	5,1	2 041
Hébergement - Restauration	0,8	-3,4	-3,8	4,0	2,2	2,8	1 545
Intérimaires	0,6	-0,8	-9,7	3,5	-3,7	-17,9	2 021
Autres services	8,5	-0,4	-0,6	48,9	0,1	1,6	1 913
Creuse	19,1	-0,3	-0,4	114,8	0,5	0,7	2 011
Limousin	156,7	0,0	0,0	1 026,5	0,0	1,7	2 184
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

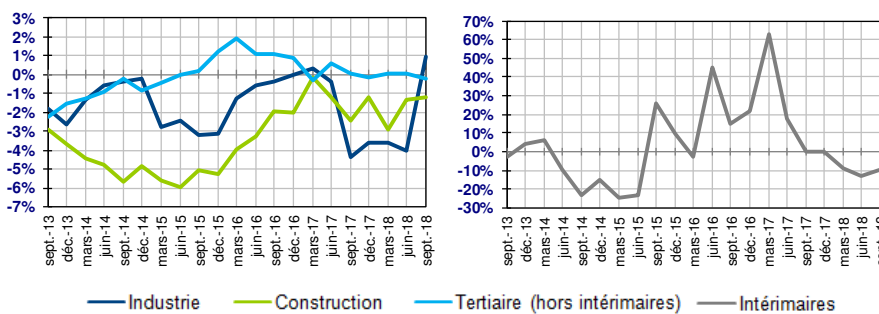
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acoiss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Une nouvelle baisse des effectifs en Creuse

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Creuse compte près de 19 100 salariés. Les effectifs diminuent de 0,3 % ce trimestre.

La progression des effectifs dans les secteurs de l'industrie et du commerce ne permet pas de compenser les suppressions de postes dans la construction et les services. Les arts, spectacles et activités récréatives ainsi que

l'hébergement restauration portent la majeure partie de la baisse.

La baisse du nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) dans le tertiaire (hors intérim) confirme cette tendance.

Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée (CDD de moins d'un mois) et les contrats d'intérim mais dans une moindre mesure. Près de 11 400 DPAE ont été déclarées par les entreprises privées creusoises au 3^e trimestre.

CHIFFRE CLÉ

- 0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Creuse

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	0,2	23,8	-5,6
Construction	0,2	19,9	33,4
Tertiaire (hors intérim)	4,0	-7,1	-10,1
Creuse	4,4	-5,4	-8,9
Limousin	38,2	-2,2	-0,7
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

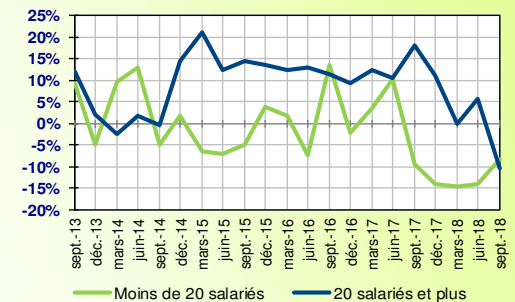
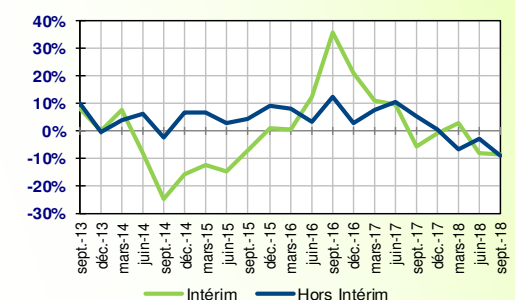


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	2,9	-7,7	-12,5
CDD plus d'un mois	0,8	0,2	-4,2
CDI	0,7	-1,2	3,3
Total hors intérim	4,4	-5,4	-8,9
Intérim	6,9	nd.	-8,4
Creuse	11,4	nd.	-8,6
Limousin	94,5	nd.	1,4
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



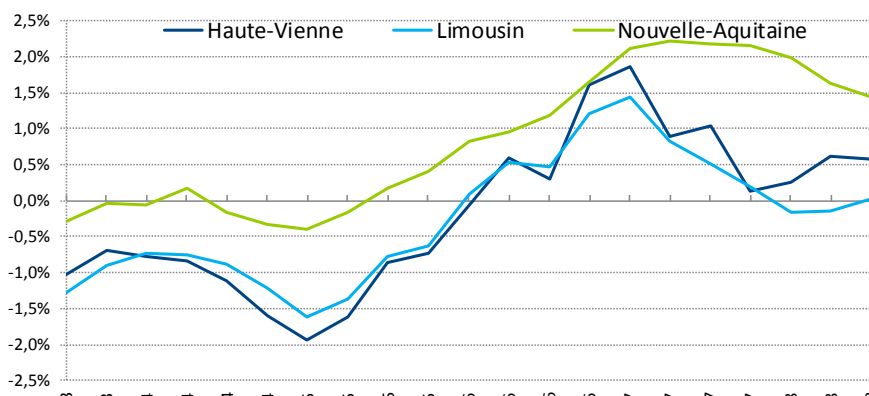
Source : Acoiss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	16,1	0,1	0,5	133,5	-0,6	0,9	2 770
Construction	6,3	0,1	1,9	39,2	1,1	4,7	2 071
Commerce	15,1	0,1	0,3	101,4	0,4	2,7	2 236
Hébergement - Restauration	3,9	-0,6	-3,4	18,7	0,2	0,9	1 595
Intérimaires	3,7	-4,1	3,6	23,0	-3,0	6,1	2 019
Autres services	38,2	0,7	0,6	240,7	0,1	1,9	2 108
Haute-Vienne	83,3	0,1	0,6	556,5	-0,1	2,2	2 228
Limousin	156,7	0,0	0,0	1 026,5	0,0	1,7	2 184
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

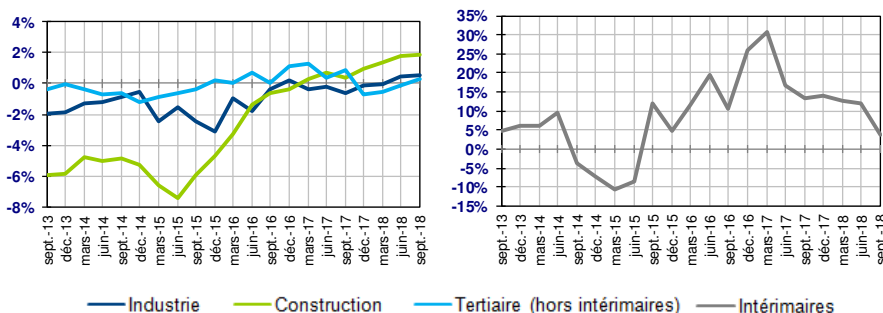
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Une stabilisation des effectifs

Au 3^e trimestre 2018, 83 300 salariés occupent un emploi dans le département de la Haute-Vienne. Par rapport au 2^e trimestre, les effectifs sont stables dans l'industrie, la construction, le commerce et en légère hausse dans certaines activités de service (information et communication ; enseignement ; services administratifs et de soutien). Hors intérim, 280 postes ont été créés ce trimestre malgré un

repli des effectifs dans le secteur de l'hébergement-restauration.

Parallèlement, le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE), hors intérim, diminue de 1,1 % ce trimestre. Cette baisse s'observe pour les TPE et PME de moins de 20 salariés.

Hors intérim, les contrats de courte durée restent les plus utilisés par les entreprises mais dans une moindre mesure.

CHIFFRE CLÉ

0,1 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Haute-Vienne

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,0	-11,0	3,5
Construction	0,7	15,7	12,8
Tertiaire (hors intérim)	20,0	-0,1	2,1
Haute-Vienne	21,7	-1,1	2,3
Limousin	38,2	-2,2	-0,7
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

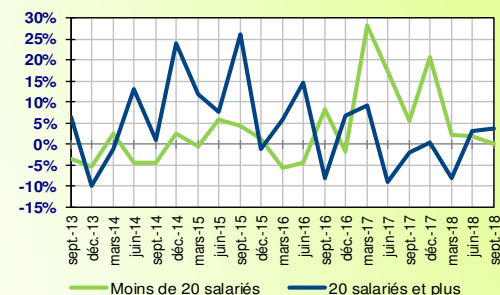
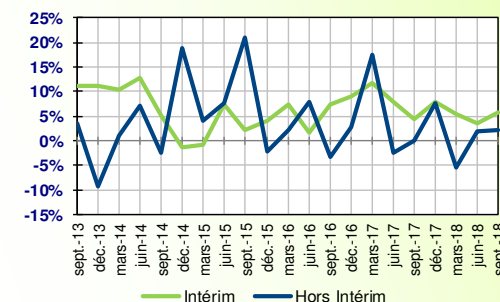


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CCD moins d'un mois	14,7	-1,3	-1,3
CCD plus d'un mois	3,5	3,0	7,1
CDI	3,5	-3,9	14,3
Total hors intérim	21,7	-1,1	2,3
Intérim	28,9	nd.	5,8
Haute-Vienne	50,5	nd.	4,3
Limousin	94,5	nd.	1,4
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



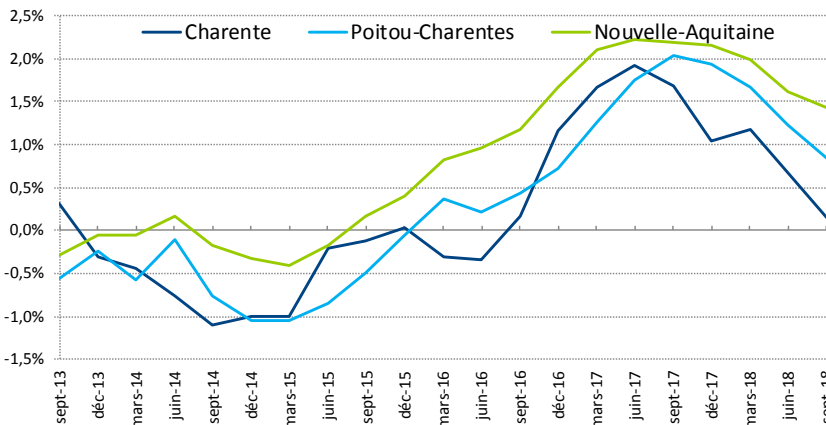
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros)
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	21,8	0,0	-0,3	189,5	-1,0	1,2	2 896
Construction	6,6	-0,4	2,0	40,2	3,2	4,3	2 036
Commerce	15,0	0,0	-0,4	97,8	0,3	1,8	2 179
Hébergement - Restauration	3,2	1,3	4,9	15,4	2,5	7,4	1 640
Intérimaires	4,4	-1,4	5,0	28,5	1,2	10,7	2 082
Autres services	31,7	-0,5	-0,7	198,1	-0,5	2,0	2 079
Charente	82,5	-0,3	0,1	569,5	-0,1	2,4	2 292
Poitou-Charentes	412,3	0,1	0,8	2 783,9	0,6	3,3	2 250
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

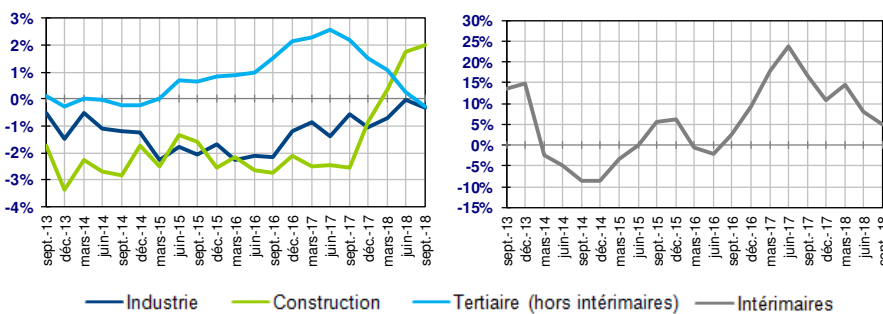
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Repli des effectifs en Charente

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Charente compte 82 500 salariés. Les effectifs sont en baisse pour le deuxième trimestre consécutif. Sur un an l'évolution se limite à un gain d'une centaine de postes. Ce sont les activités de services qui portent l'essentiel de la baisse. Après trois trimestres de redressement, la construction connaît un léger repli et perd ce trimestre une trentaine de postes.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim diminue de 1,7 %. Cette baisse s'observe dans l'industrie (pour des volumes faibles) et dans les services. Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. Ce trimestre le nombre de CDD de moins d'1 mois a nettement diminué au profit des CDD longs et des CDI. L'amélioration sur ce type de contrat se confirme sur un an.

CHIFFRE CLÉ

- 0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Charente

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,5	-3,3	15,6
Construction	0,9	11,6	9,4
Tertiaire (hors intérim)	19,6	-2,2	6,6
Charente	22,0	-1,7	7,2
Poitou-Charentes	142,4	1,2	3,3
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

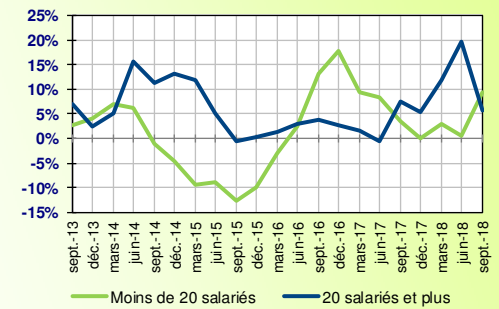
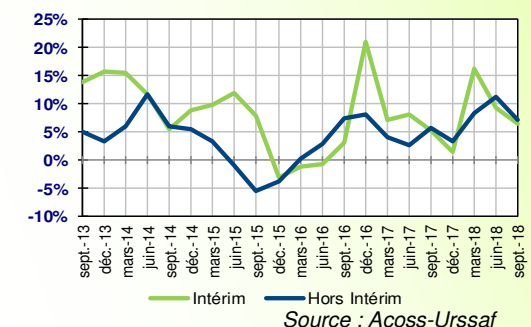


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	14,8	-5,9	7,4
CDD plus d'un mois	3,6	5,1	-1,7
CDI	3,6	11,9	17,2
Total hors intérim	22,0	-1,7	7,2
Intérim	36,8	nd.	6,5
Charente	58,7	nd.	6,8
Poitou-Charentes	300,7	nd.	1,1
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



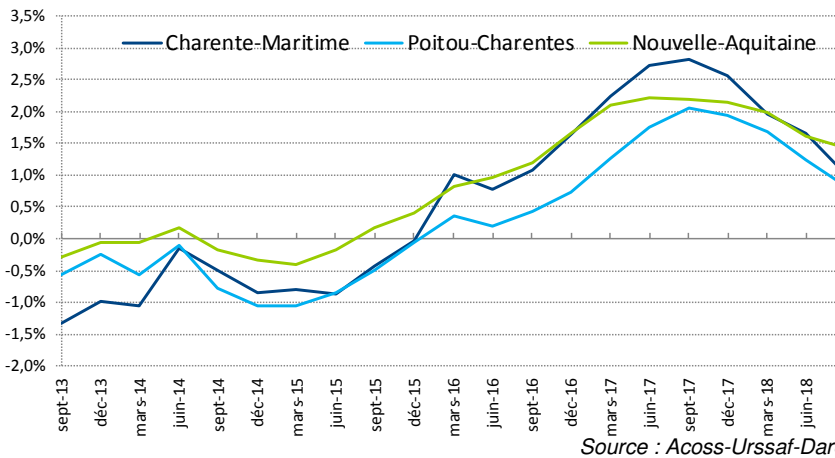
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	19,5	-0,7	-0,2	157,3	0,5	3,1	2 686
Construction	12,3	0,2	2,3	74,4	2,3	4,7	2 013
Commerce	28,2	0,7	2,4	177,4	0,7	3,7	2 102
Hébergement - Restauration	11,7	-1,7	0,3	65,8	0,4	6,0	1 863
Intérimaires	5,8	-0,6	2,1	35,6	2,4	9,0	2 033
Autres services	56,4	0,0	0,5	353,1	0,4	2,9	2 086
Charente-Maritime	133,9	-0,1	1,0	863,7	0,7	3,7	2 148
Poitou-Charentes	412,3	0,1	0,8	2 783,9	0,6	3,3	2 250
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

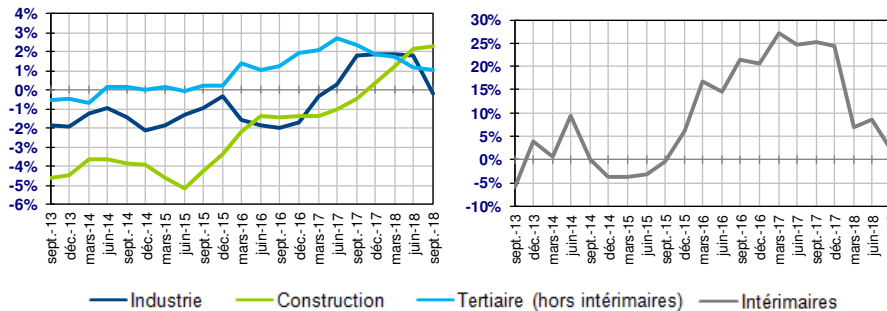
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : AcoSS-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



Léger repli des effectifs en Charente-Maritime

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Charente-Maritime compte 133 900 salariés. Les effectifs sont en légère baisse par rapport au deuxième trimestre 2018. L'industrie des plastiques, les arts et spectacles ainsi que l'hébergement restauration portent la majeure partie de la baisse. Sur ce dernier secteur la baisse est à relativiser, elle intervient après deux trimestres de

forte croissance. Le nombre d'intérimaires fléchit légèrement.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim augmente de 2,2 %. Cette hausse s'observe dans la construction (pour des volumes faibles) et dans les services. Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. L'amélioration constatée en début d'année sur l'évolution du nombre de CDI se poursuit ce trimestre.

CHIFFRE CLÉ

- 0,1 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés en Charente-Maritime

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,8	-4,5	-5,7
Construction	1,5	5,7	4,2
Tertiaire (hors intérim)	49,5	3,2	-0,4
Charente-Maritime	52,8	2,2	-0,5
Poitou-Charentes	142,4	1,2	3,3
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

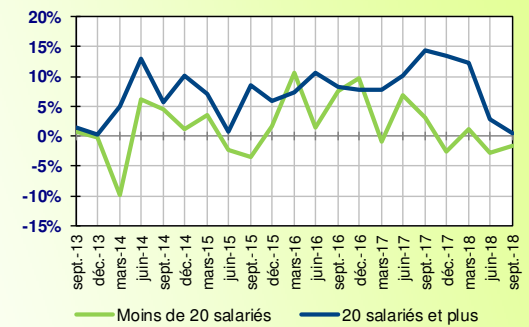
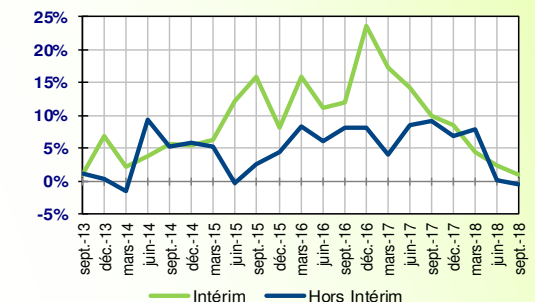


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	35,1	3,6	-2,9
CDD plus d'un mois	11,2	-2,6	1,0
CDI	6,5	3,5	11,4
Total hors intérim	52,8	2,2	-0,5
Intérim	45,3	nd.	0,9
Charente-Maritime	98,1	nd.	0,2
Poitou-Charentes	300,7	nd.	1,1
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



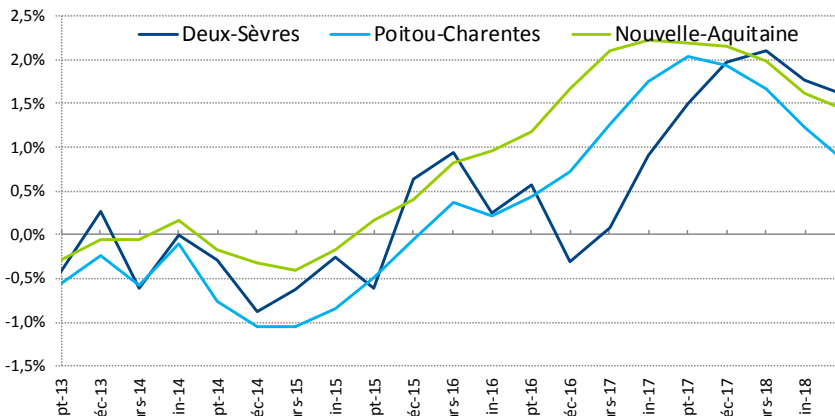
Source : AcoSS-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros) 2018 T3
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	20,5	0,6	2,2	151,4	0,3	4,3	2 466
Construction	7,3	0,1	1,1	44,8	1,7	3,2	2 047
Commerce	14,6	-0,4	-1,0	95,9	0,7	2,3	2 183
Hébergement - Restauration	3,2	1,5	6,7	14,9	2,3	7,6	1 578
Intérimaires	5,5	4,2	6,7	31,3	1,0	9,9	1 925
Autres services	44,2	-0,1	1,3	346,9	1,3	4,4	2 612
Deux-Sèvres	95,4	0,3	1,6	685,2	1,0	4,3	2 398
Poitou-Charentes	412,3	0,1	0,8	2 783,9	0,6	3,3	2 250
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

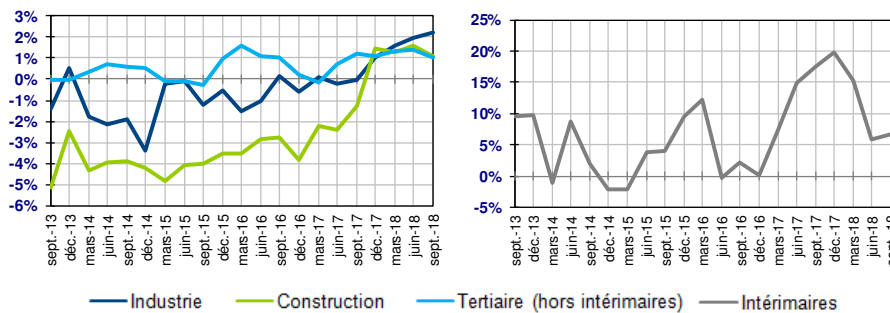
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



+ 300 postes ce trimestre

Au 3^e trimestre 2018, le département des Deux-Sèvres compte 95 400 salariés. Les effectifs progressent dans la quasi-totalité des secteurs excepté le commerce et les autres services. La forte évolution du nombre d'intérimaires est à relativiser, elle intervient après un trimestre de baisse. Néanmoins, sur un an, la bonne santé de ce secteur semble se confirmer.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) est stable (+ 0,2%). La baisse observée dans l'industrie (pour des volumes faibles) est compensée par la construction et le tertiaire. Les entreprises privilégient toujours les contrats de courte durée. Ce trimestre le nombre de CDD de moins d'1 mois a diminué au profit des CDD longs et des CDI. L'amélioration sur ces types de contrat se confirme sur un an.

CHIFFRE CLÉ

0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans les Deux-Sèvres

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,4	-1,7	1,6
Construction	0,7	1,9	14,1
Tertiaire (hors intérim)	21,6	0,2	0,5
Deux-Sèvres	23,7	0,2	0,8
Poitou-Charentes	142,4	1,2	3,3
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

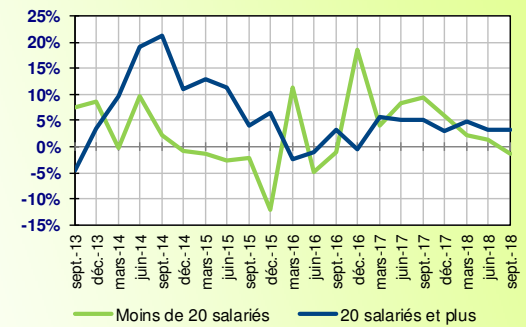
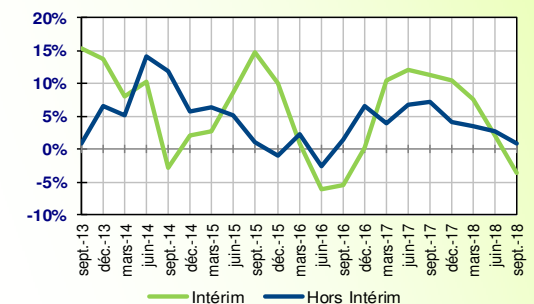


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	16,0	-1,8	-2,0
CDD plus d'un mois	4,0	4,5	4,1
CDI	3,6	4,5	11,0
Total hors intérim	23,7	0,2	0,8
Intérim	39,0	nd.	-3,7
Deux-Sèvres	62,6	nd.	-2,0
Poitou-Charentes	300,7	nd.	1,1
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



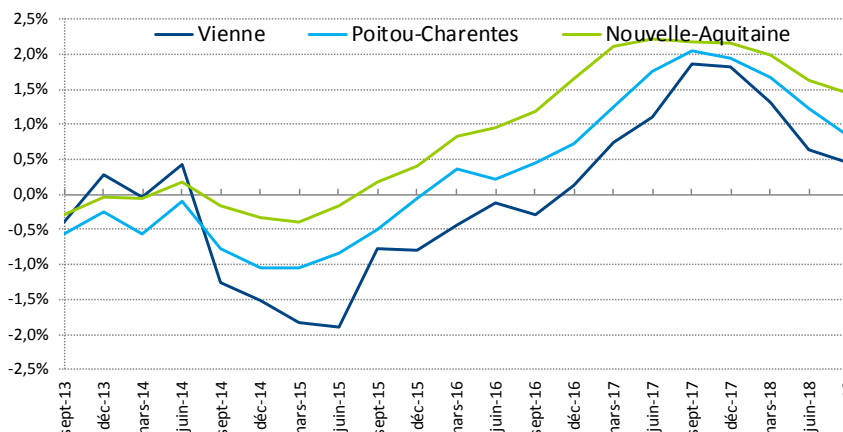
Source : Acooss-Urssaf

Tableau 1 : Effectifs salariés et masse salariale par secteur d'activité

Secteur d'activité	Effectifs			Masse salariale			SMPT (en euros)
	Niveau * (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	Niveau (en millions €) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)	
Industrie	19,7	0,7	1,5	170,1	0,5	3,1	2 884
Construction	7,7	-1,2	-1,1	48,5	0,4	1,9	2 097
Commerce	16,4	0,0	-0,7	104,2	0,7	1,2	2 116
Hébergement - Restauration	5,7	0,4	0,8	28,5	0,6	1,8	1 685
Intérimaires	5,3	2,0	1,4	32,5	0,7	3,1	2 066
Autres services	45,7	0,4	0,5	281,7	0,3	2,5	2 057
Vienne	100,5	0,3	0,4	665,6	0,5	2,4	2 212
Poitou-Charentes	412,3	0,1	0,8	2 783,9	0,6	3,3	2 250
Nouvelle-Aquitaine	1 432,0	0,2	1,4	9 888,7	0,8	3,6	2 304

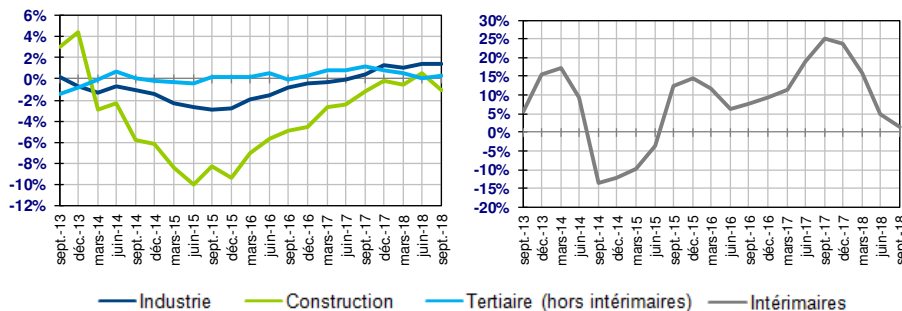
* Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs salariés par territoire



Source : Acooss-Urssaf-Dares

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur d'activité



+ 300 postes ce trimestre

Au 3^e trimestre 2018, le département de la Vienne compte 100 500 salariés. Les effectifs progressent dans la quasi-totalité des secteurs excepté la construction qui perd une centaine de postes ce trimestre. Ce sont les équipements électriques et l'administration qui portent la grosse majorité de la hausse. La forte évolution du nombre d'intérimaires est à relativiser, elle intervient après un trimestre de forte baisse. Sur un

an, la bonne santé de ce secteur semble se confirmer.

Le nombre de déclarations préalables à l'embauche (DPAE) hors intérim diminue de 0,8 %.

Cette baisse s'observe dans la construction (pour des volumes faibles) et dans les services. Ce trimestre le nombre de CDD a diminué au profit des CDI. L'amélioration sur ce type de contrat se confirme sur un an.

CHIFFRE CLÉ

0,3 %

Evolution trimestrielle des effectifs salariés dans la Vienne

Tableau 2 : Evolution des DPAE par secteur d'activité (hors intérim)

Secteur	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
Industrie	1,3	6,8	7,8
Construction	0,8	-0,7	9,7
Tertiaire (hors intérim)	41,7	-1,0	7,6
Vienne	43,9	-0,8	7,6
Poitou-Charentes	142,4	1,2	3,3
Nouvelle-Aquitaine	490,2	2,7	4,7

Graphique 3 : Evolution annuelle des DPAE par tranche d'effectif (hors intérim)

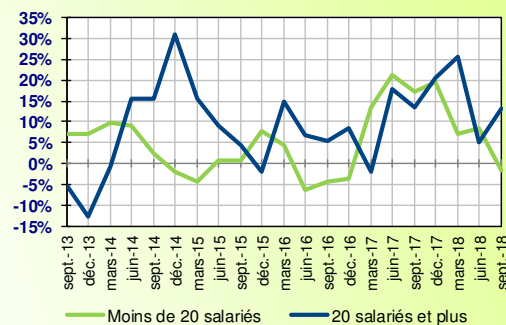
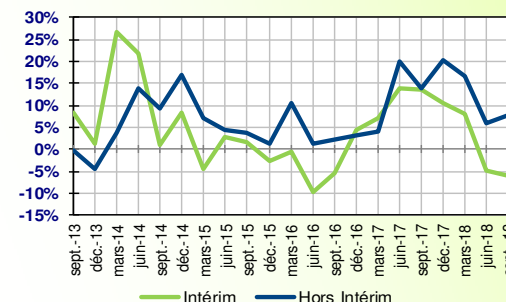


Tableau 3 : Répartition et évolution des DPAE par type de contrat

Type de contrat	Niveau (en milliers) 2018 T3	Evol. trimestrielle (en %)	Evol. annuelle (en %)
CDD moins d'un mois	34,4	-0,6	6,9
CDD plus d'un mois	4,9	-5,5	4,0
CDI	4,7	3,9	17,7
Total hors intérim	43,9	-0,8	7,6
Intérim	37,3	nd.	-6,2
Vienne	81,2	nd.	0,8
Poitou-Charentes	300,7	nd.	1,1
Nouvelle-Aquitaine	1 012,5	nd.	3,0

nd. : non déterminé

Graphique 4 : Evolution annuelle des DPAE du département



Source : Acooss-Urssaf