

StatUR

► GUADELOUPE

Bilan emploi 2016

Edito

Nouveau support de communication, StatUR est un bulletin d'informations dédié à nos statistiques régionales, qui découlent de notre travail quotidien en relation avec les cotisants guadeloupéens.

Il traduit la contribution de la CGSS à l'observation de la vie économique et sociale de notre région.

Ce bilan emploi 2016 sera suivi :

- d'ici le mois d'avril, de nos données recouvrement pour le 4^{ème} trimestre 2017,
- et courant juillet, du bilan emploi 2017.

CHIFFRES CLÉS

Evolutions annuelles

+2,2 % Effectif salarié

+1,9 % Masse salariale

+1,6 % Interim

Une nette reprise de l'emploi

En 2016, le secteur privé compte près de 72 000 salariés et la masse salariale versée dépasse les 2 milliards d'euros. Les évolutions annuelles sont favorables mais elles s'inscrivent dans des tendances très différentes: les effectifs progressent fortement après plusieurs années de croissance faible, la masse salariale augmente moins que les années précédentes, le salaire mensuel par tête stagne après plusieurs années de revalorisation sensible. Les activités tertiaires, qui concentrent plus de la moitié des salariés, voient leurs effectifs croître fortement. Une augmentation marquée de l'emploi intérimaire est également constatée. Le dynamisme des TPE se confirme alors qu'un ralentissement semble perceptible pour les grandes entreprises.

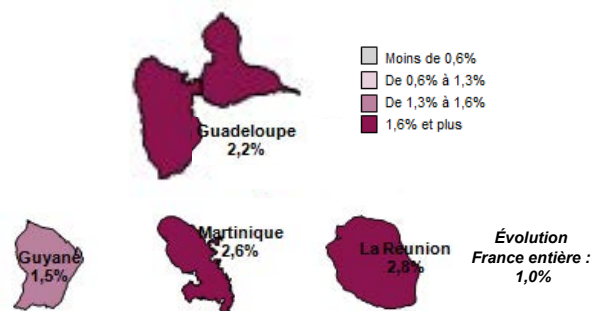
Une évolution favorable de l'emploi qui conclut quatre années en dents de scie.

Après 4 années de progression modeste, voire de destruction de postes de travail en 2014, l'emploi augmente de 2,2% en Guadeloupe. Sur 5 ans, ce sont plus de 2 100 emplois qui ont été créés. De façon plus générale, l'emploi dans les DROM reste particulièrement dynamique (+2,5%) alors que la tendance est plus modérée au niveau national (+1,0%).

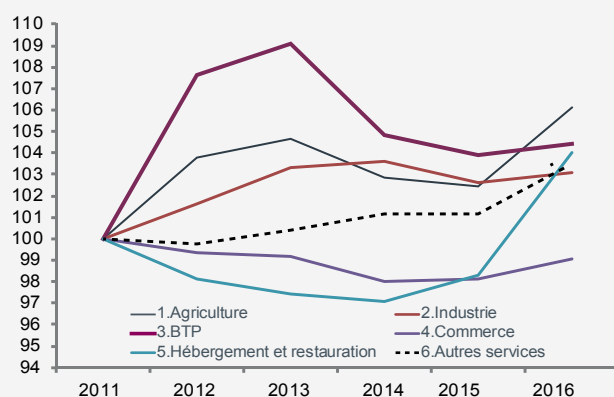
Dans le même temps, la masse salariale régionale connaît une augmentation notable (+1,9%). Néanmoins, elle s'inscrit en retrait par rapport aux années précédentes au cours desquelles elle progressait d'au moins 2% par an. En 2016, le salaire mensuel par tête (SMPT) progresse de 0,1% et s'établit à 2347 euros brut. Néanmoins, l'inflation régionale modérée (-0,2%), a permis le maintien du pouvoir d'achat du SMPT en dépit de sa faible augmentation.

En 2016, ce sont près de 11 500 établissements qui sont recensés. Le nombre d'employeurs a augmenté de 3,1% après une contraction de 0,3% en 2015. Le nombre d'établissements employeurs augmente de (+6,8%) en 5 ans (Tableau 1).

Carte 1: Evolution de l'emploi en France et dans les DROM en 2016



Graphique 1: Evolutions des effectifs salariés par grand secteur sur 5 ans (Base 100=2011).



Source : Acoiss - Cgss

Tableau 1 : Évolutions de l'emploi, de la masse salariale et du SMPT

	Niveau 2016	Évolution annuelle (en %)					Évolution sur 5 ans 2016 / 2011 (en %)	
		2012	2013	2014	2015	2016		
Guadeloupe	Effectifs salariés (en milliers)	72	0,4	0,8	-0,3	0,1	2,2	3,1
	Nombre d'établissements (en milliers)	11	2,3	0,9	0,8	-0,3	3,1	6,8
	Masse salariale (en millions)	2 039	3,4	2,1	2,5	1,9	1,9	12,4
	SMPT (en €)	2 347	2,4	1,3	2,3	2,1	0,1	8,6
DROM (hors Mayotte)	Effectifs salariés (en milliers)	324	0,9	0,5	1,5	1,5	2,5	7,1
	Nombre d'établissements (en milliers)	49	1,9	1,1	1,1	1,6	3,1	9,2
	Masse salariale (en millions)	9 105	3,8	2,2	3,6	2,8	3,1	16,5
	SMPT (en €)	2 314	2,4	1,7	2,2	1,3	0,6	8,5
France (hors agriculture)	Effectifs salariés (en millions)	17,8	0,0	-0,5	0,0	0,1	1,0	0,5
	Nombre d'établissements (en millions)	1,8	0,2	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
	Masse salariale (en milliards)	539,9	2,1	1,2	1,5	1,7	2,4	9,2
	SMPT (en €)	2 527	2,2	1,8	1,6	1,6	1,4	8,7

SMPT = salaire moyen par tête

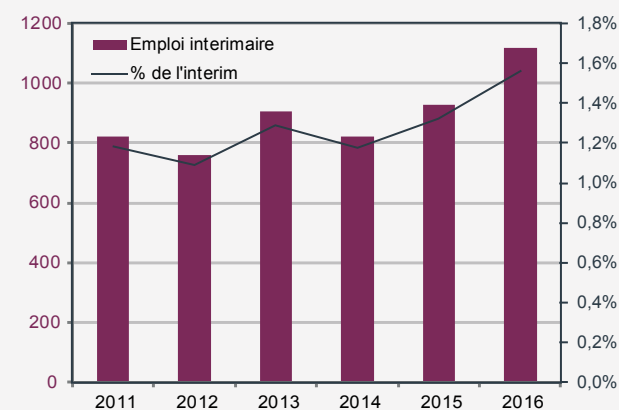
Source : Acoess - CGSS - Dares

L'industrie et la construction sont en retrait par rapport aux activités agricoles et tertiaires

Les principaux secteurs d'activité voient leurs effectifs augmenter. Cependant, les progressions sont limitées dans l'industrie (+0,5%), la construction (+0,5%) et le commerce (+1%). Elles sont sensibles dans l'agriculture (+3,6%) et dans une grande partie du tertiaire. Concernant les activités de services, ce constat est valable pour l'hébergement et la restauration (+5,8%) ou les autres services (+2,3%).

Le recours au personnel intérimaire se renforce (+20,7%). Les effectifs intérimaires connaissent des évolutions irrégulières depuis 2011. Elles confirment le rôle d'amortisseur conjoncturel de l'intérim. En dépit de la forte croissance, cette forme d'emploi reste peu utilisée. L'intérim représente 1,6% des effectifs salariés du secteur privé en Guadeloupe contre 3,5% au plan national (Graphique 2).

Graphique 2: Les effectifs intérimaires et leur contribution à l'emploi total entre 2011 et 2016



Source : Acoess - Dares

Une tendance de long terme défavorable au commerce

Entre 2011 et 2016, l'emploi dans le commerce s'est replié de 0,9%. Cette contraction modérée est notable car tous les autres macro-secteurs voient leurs effectifs augmenter sensiblement (entre 3,1% pour l'industrie et 4,4% pour la construction). Les industries agro-alimentaires progressent assez fortement (+12,4%).

Le BTP dans l'attente d'un second souffle

Les effectifs salariés dans la construction augmentent de 4,4% sur les 5 dernières années. Ce secteur, qui occupe près de 8% des actifs, est particulièrement sensible à la commande publique. Le contexte budgétaire contraint y affecte le niveau d'emploi. Ainsi, le nombre de salariés n'a pas évolué de façon significative depuis 2014.

L'hébergement et la restauration: un redressement en 2016 à confirmer

Au contraire, l'emploi dans le secteur de l'hébergement et de la Restauration se redresse significativement en 2016 (+5,8% entre 2015 et 2016). Cette évolution favorable reste à confirmer car l'emploi était inférieur à son niveau de 2011 entre 2012 et 2015 (Tableau 2).

Le dynamisme des Très Petites Entreprises (TPE)

Les DROM sont connus pour être des territoires où la création d'établissements est dynamique (+3,1% dans les DROM contre +0,0% au niveau national en 2016). La Guadeloupe confirme ce constat. Le nombre d'établissements augmente de 3,1% par rapport à l'année précédente et croît de 6,8% par rapport à 2011. Les Très Petites Entreprises (TPE) représentent 78,4% des structures économiques actives en 2016 (contre 77,7% en 2011). Ces TPE emploient 32,6% des actifs (contre 31,6% en 2011). Le salaire moyen par

tête y est relativement faible, il représente 81% du SMPT régional (Tableau 3).

Le tassement des grandes entreprises

A l'opposé des TPE, les entreprises de 250 salariés et plus semblent en perte de vitesse. Le nombre d'établissements qui leur sont associés recule de 0,9% entre 2015 et 2016. Les effectifs salariés afférents stagnent. Ils sont stables sur un an (+0,0%) et diminuent sur 5 ans (-0,1%). Le salaire moyen se replie de 1,2% sur un an et il ne progresse que de 2,4% sur les 5 dernières années. Les grandes entreprises représentent 17,4% des effectifs salariés et 3,7% des établissements employeurs. Le salaire mensuel par tête atteint 3011 euros, il dépasse de 27% le salaire mensuel par tête régional. Par ailleurs, le SMPT croît de façon sensible avec la taille de l'entreprise. Dans les grandes entreprises, le SMPT représente 1,56 fois le salaire mensuel observé dans les TPE (Tableau 3).

Tableau 2 : Évolutions des effectifs salariés par secteurs d'activité

	Effectif	En	Evolution annuelle		Evolution sur 5 ans	
	2016	%	Nombre	%	Nombre	%
Agriculture, sylviculture et pêche	1 648	2,3%	57	3,6%	95	6,1%
Industrie	7 767	10,8%	39	0,5%	233	3,1%
Industries agro-alimentaires	2 745	3,8%	117	4,5%	302	12,4%
Fab. d'équip. électriques, électroniques et divers	206	0,3%	-1	-0,5%	-35	-14,5%
Fabrication de matériels de transport	28	0,0%	10	55,6%	8	40,0%
Fabrication d'autres produits industriels	2 949	4,1%	-39	-1,3%	-52	-1,7%
Indus. extractives, énergie, eau, gestion des déchets	1 839	2,6%	-48	-2,5%	10	0,5%
Construction	5 552	7,8%	29	0,5%	235	4,4%
Commerce et réparation automobiles	14 214	19,8%	136	1,0%	-134	-0,9%
Hébergement et restauration	4 513	6,3%	248	5,8%	174	4,0%
Autres services (hors Hébergement restauration)	36 815	51,4%	829	2,3%	1 245	3,5%
Transports et entreposage	5 473	7,6%	-47	-0,9%	-60	-1,1%
Information et communication	2 118	3,0%	-52	-2,4%	23	1,1%
Activités financières et d'assurance	3 285	4,6%	84	2,6%	-93	-2,8%
Activités immobilières	676	0,9%	0	0,0%	38	6,0%
Act. scientifiques et tech. ; services adm. et de soutien	8 562	12,0%	170	2,0%	481	6,0%
Adm. pub., enseignement, santé humaine et action soc.	12 480	17,4%	496	4,1%	955	8,3%
Autres activités de services	4 215	5,9%	178	4,4%	-101	-2,3%
Total hors intérim	70 509	98,4%	1 338	1,9%	1 848	2,7%
Intérim	1 118	1,6%	192	20,7%	295	35,8%
Total	71 627	100,0%	1 530	2,2%	2 145	3,1%
dont Associations	9 963	13,9%	324	3,4%	-218	-2,1%

Source : Acooss - CGSS - Dares

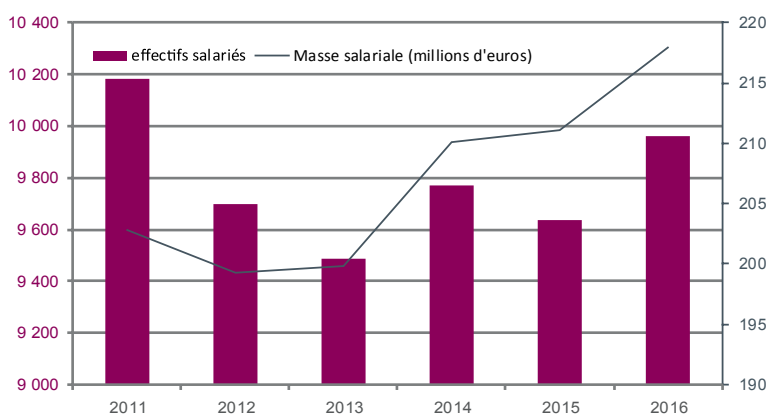
Tableau 3 : Nombre d'établissements, emploi et salaire moyen par tête (smpt) par taille d'entreprise

	Etablissements			Effectifs moyens			Salaire mensuel par tête		
	Niveau	Evo.	Evo.	Niveau	Evo.	Evo.	Niveau	Evo.	Evo.
	2016	2016/2015	2016/2011	2016	2016/2015	2016/2011	2016	2016/2015	2016/2011
		En %	En %		En %	En %		En %	En %
1 à 9 salariés	9 009	2,9%	7,8%	23 054	1,5%	6,1%	1 925	0,2%	8,8%
10 à 49 salariés	1 625	3,4%	1,1%	21 700	2,4%	2,1%	2 295	0,2%	9,6%
50 à 249 salariés	427	8,4%	11,8%	13 455	3,9%	0,7%	2 635	0,5%	17,1%
250 salariés et plus	421	-0,9%	4,7%	12 300	0,0%	-0,1%	3 011	-1,2%	2,4%
TOTAL hors interim	11 482	3,1%	6,8%	70 509	3,1%	6,8%	2 368	0,2%	9,0%

Source : Acooss - CGSS

Zoom sur les associations

Graphique 3: Evolution des emplois et des salaires dans le monde associatif



Source : Acooss - CGSS

Les associations constituent un maillon essentiel de l'activité économique et de l'emploi en Guadeloupe.

En 2016, elles contribuent à 13,9% de l'emploi, à 10,7% de la masse salariale et représentent 9,2% des établissements. Près de 10 000 actifs sont employés par des structures associatives. L'emploi y progresse entre 2015 et 2016 (+3,4%) mais se contracte entre 2011 et 2016 (-2,1%). La masse salariale versée dépasse 217 millions d'euros (+3,2% en 2016). Le SMPT associatif s'établit à 1822 euros (-0,3%). Il représente 77% du SMPT régional. Le tissu associatif est composé à 60% d'entreprises de moins de 10 salariés (78% pour l'ensemble des employeurs de Guadeloupe). Les TPE du secteur associatif concentrent 16% des salariés, ce taux atteint 35% pour l'ensemble des employeurs de Guadeloupe (Graphique 3).

Une forte concentration géographique

Le nombre d'établissements et les effectifs salariés progressent dans toutes les structures intercommunales. Les dynamiques économiques contrastées de ces territoires expliquent la variété des évolutions observées. L'activité économique est assez fortement concentrée

dans la communauté d'agglomération du centre de la Guadeloupe (Cap Excellence). Cette structure intercommunale concentre 49% des structures économiques, 57,9% des emplois et contribue à 64,4% de la masse salariale régionale. Par ailleurs, le salaire mensuel par tête est relativement élevé puisqu'il représente 111% du salaire mensuel régional (Tableau 4). Les spécialisations éco-

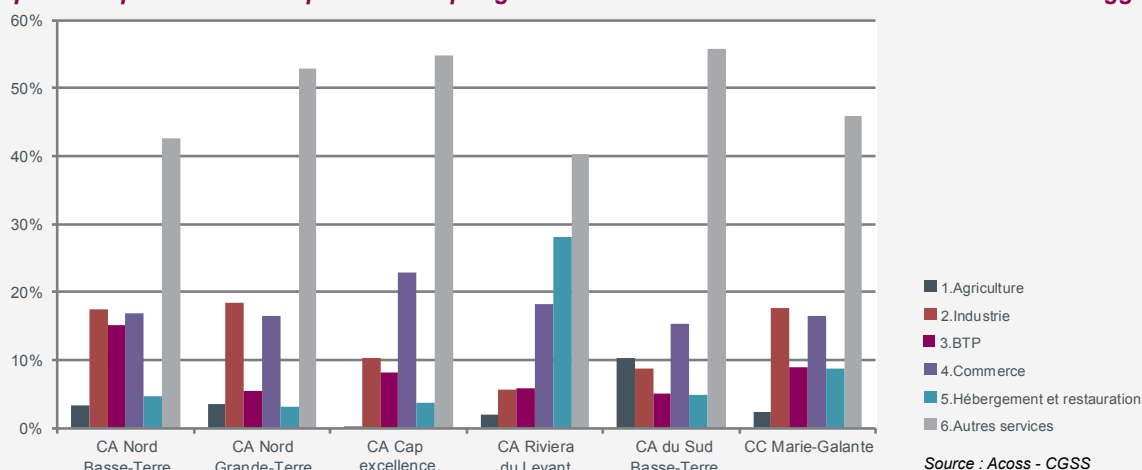
nomiques des intercommunalités sont assez marquées. Les activités tertiaires sont dominantes mais les hiérarchies sectorielles sont assez fluctuantes. Ainsi, les orientations touristique de la Rivière du Levant et agricole dans le sud Basse Terre sont confirmées par la structure de l'emploi en 2016 (Graphique 4).

Tableau 4 : Nombre d'établissements, emploi et salaire moyen par tête (smpt) par communauté d'agglomération

	Etablissements			Effectifs moyens			Salaire mensuel par tête		
	Niveau 2016	Evo. 2016/2015 En %	Evo. 2016/2011 En %	Niveau 2016	Evo. 2016/2015 En %	Evo. 2016/2011 En %	Niveau 2016	Evo. 2016/2015 En %	Evo. 2016/2011 En %
CA du Nord Basse-Terre	1 282	4,5%	12,3%	5 953	4,5%	12,3%	2 038	0,3%	8,3%
CA du Nord Grande-Terre	1 023	0,2%	6,7%	5 315	0,2%	6,7%	1 984	-1,1%	6,3%
CA Cap Excellence	5 630	2,8%	5,2%	40 837	2,8%	5,2%	2 632	0,3%	8,9%
CA Rivière du Levant	1 486	3,3%	8,5%	6 839	3,3%	8,5%	1 952	-0,3%	13,5%
CA Sud Basse-Terre	1 789	4,3%	6,8%	10 258	4,3%	6,8%	2 038	1,6%	11,7%
CC de Marie-Galante	272	4,2%	9,7%	1 307	4,2%	9,7%	1 960	-0,8%	9,9%
TOTAL hors interim	11 482	3,1%	6,8%	70 509	3,1%	6,8%	2 368	0,2%	9,0%

Source : AcoSS - CGSS

Graphique 4 : Répartition de l'emploi en 2016 par grands secteurs d'activité dans les communautés d'agglomération



Source : AcoSS - CGSS

Sources et méthodologie

Le champ de la publication comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation, la santé non marchandes et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Les entreprises qui relèvent du secteur agricole sont incluses dans le périmètre de la publication car, dans les DROM, les CGSS remplissent les missions de la Mutualité Sociale Agricole (MSA).

Les effectifs salariés et la masse salariale sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC) ou des Déclarations Sociales Nominatives (DSN), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf.

La masse salariale (assiette déplafonnée)

désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, déclarées au titre de la période d'emploi étudiée.

L'effectif salarié est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf/CGSS et l'AcoSS.

Le nombre d'entreprises et d'établissements en moyenne annuelle est égal à la moyenne des dénombrements trimestriels de ces entités. Ceux-ci recensent les entités ayant déclaré une masse salariale au cours du trimestre.

Numéro ISSN : En cours

Directeur de la publication : Henri Yacou

Rédaction : Cellule Statistique – Direction du recouvrement CGSS de la Guadeloupe

Infographie : Service communication CGSS de la Guadeloupe

Adresse email : stats.cgssdom@urssaf.fr

Adresse de l'organisme : CGSS DE LA GUADELOUPE. Espace Amédée Fengarol - Zac de Dothémare - Parc d'activités la Providence - 97139 Les Abymes
retrouvez Stat'UR sur www.acoss.fr