

La hausse des effectifs salariés se poursuit

Au premier trimestre 2017, les effectifs salariés du secteur privé non agricole progressent de 0,8 %. Les établissements du Grand Est ont ainsi réalisé 10 950 créations nettes d'emploi.

Les effectifs intérimaires (+ 15,7 %) dynamisent l'évolution régionale. L'hébergement-restauration ainsi que les autres services gagnent également des emplois sur un an.

Les pertes d'effectifs se poursuivent dans l'industrie tandis qu'elles sont moins accentuées dans la construction.

Sur les dix départements qui composent la région, sept créent des emplois, à des rythmes annuels compris entre +0,1 % et + 1,7 %.

La masse salariale s'accroît sur un an (+ 1,6 %) mais de façon moins soutenue que la moyenne nationale. Le salaire moyen par tête (SMPT) progresse de 0,9 % au cours des douze derniers mois.

CHIFFRES CLÉS

+ 0,8 % sur un an

Hausse des effectifs salariés du secteur privé non agricole du Grand Est

+ 15,7 % sur un an

Les effectifs intérimaires, toujours moteurs dans la région

Les principaux résultats régionaux

Au premier trimestre de l'année 2017, les effectifs salariés de la région Grand Est confirment leur accélération observée depuis mi 2016. Sur un an, ils croissent à un rythme de 0,8 %, ce qui représente 10 950 postes supplémentaires. Sur la même période l'accroissement est plus important au niveau national avec + 1,6 %.

L'intérim reste le secteur moteur de la région avec une croissance des effectifs salariés de + 15,7 % sur un an ce qui représente un gain de 8 350 postes. Ce fort rythme de progression n'avait pas été observé depuis fin 2009. Les effectifs progressent également dans le secteur de l'hébergement-restauration et de façon plus soutenue encore dans les autres services. Dans le commerce, les effectifs s'accroissent très légèrement. Ils sont toujours en repli dans l'industrie. La construction stabilise son niveau d'emplois au cours des cinq derniers trimestres.

Sur un an, la masse salariale augmente de 1,6 % dans le Grand Est contre + 2,9 % au niveau national. Le salaire moyen par tête (SMPT) croît de 0,9 % dans la région et de 1,4 % France entière.

1 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acoiss-Urssaf

2 - Effectifs salariés et masse salariale

	niveau 2017 T1	évolution trimestrielle (en %)					évolution annuelle 2017 T1 (en %)	
		2016 T1	2016 T2	2016 T3	2016 T4	2017 T1		
Grand Est	Effectifs salariés (en milliers)	1 358,0	0,0	0,1	0,1	0,5	0,2	0,8
	Masse salariale (en M€)	9 304,9	0,6	0,1	0,2	0,7	0,6	1,6
	SMPT (en €)	2 286	0,5	0,1	0,1	0,4	0,3	0,9
France	Effectifs salariés (en millions)	18,0	0,3	0,2	0,3	0,5	0,5	1,5
	Masse salariale (en Md€)	137,8	0,7	0,4	0,5	0,8	1,1	2,9
	SMPT (en €)	2 558	0,4	0,2	0,2	0,4	0,6	1,4

SMPT = salaire moyen par tête

Source : Acoiss-Urssaf

3 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Grand Est					France	
	Effectifs 2017 T1		Evolution 2017 T1			Evolution 2017 T1	
	en niveau*	poids en %	trim. %	annuelle niveau*	%	trim. %	annuelle %
Industrie, dont :	300 870	22,2	-0,5	-4 170	-1,4	-0,2	-0,7
Industries agro-alimentaires	45 930	3,4	0,1	50	0,1	0,2	0,8
Industries extractives	2 030	0,1	-0,3	20	0,9	-0,2	-1,6
Habillement, textile et cuir	10 440	0,8	-1,0	-510	-4,7	0,2	-0,4
Bois et papier	22 360	1,6	-1,2	-240	-1,0	-0,3	-1,7
Industrie chimique	10 090	0,7	0,6	-30	-0,3	0,0	0,0
Industrie pharmaceutique	6 320	0,5	0,9	150	2,4	0,2	0,8
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	27 480	2,0	-0,2	-350	-1,3	-0,3	-0,9
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	49 240	3,6	-0,9	-1 050	-2,1	-0,1	-0,9
Fabrication de produits informat., électron. et optiques	6 340	0,5	0,9	70	1,2	-0,2	-0,7
Fabrication d'équipements électriques	14 090	1,0	-1,3	-410	-2,8	-0,6	-1,7
Fabrication de machines et équipements	23 810	1,8	-0,6	-550	-2,3	-0,4	-1,7
Fabrication de matériels de transport	31 490	2,3	-0,2	-700	-2,2	0,0	-0,6
Autres industries ; réparation et installation de machines	24 300	1,8	-0,3	30	0,1	0,0	-0,3
Prod. et distrib. d'électricité et gaz	15 420	1,1	-2,5	-790	-4,9	-2,3	-3,8
Prod. et distrib. d'eau	11 510	0,8	0,8	120	1,1	0,3	-0,4
Construction	105 700	7,8	1,0	-170	-0,2	0,7	0,5
Commerce	236 520	17,4	-0,1	260	0,1	0,2	0,8
Hébergement-Restauration	72 770	5,4	0,6	2 360	3,4	1,3	3,5
Autres services hors Intérim, dont notamment :	580 540	42,7	0,1	4 310	0,7	0,5	1,5
Transports et entreposage	100 650	7,4	0,1	160	0,2	0,3	0,9
Edition et audiovisuel	7 590	0,6	0,5	-110	-1,4	0,2	-0,2
Télécommunications	6 420	0,5	-1,1	-210	-3,1	-0,1	-0,6
Activités informatiques	11 090	0,8	1,8	680	6,5	1,4	5,4
Activités financières et d'assurance	43 060	3,2	-0,3	-30	-0,1	0,2	0,8
Activités immobilières	13 990	1,0	0,1	-200	-1,4	-0,3	-1,9
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	48 470	3,6	0,5	570	1,2	0,8	3,1
Recherche et développement	3 770	0,3	-0,9	-140	-3,6	-0,5	0,7
Autres activités scientifiques et techniques	10 650	0,8	-1,1	-290	-2,7	0,3	1,2
Activités de services admin., de soutien (hors intérim)	86 160	6,3	0,2	590	0,7	1,0	2,1
Education	21 500	1,6	0,6	580	2,8	0,5	2,3
Activités pour la santé humaine	52 340	3,9	0,3	220	0,4	0,2	0,9
Action sociale et hébergement médico-social	106 090	7,8	0,2	1 860	1,8	0,3	1,6
Arts, spectacles et activités récréatives	15 380	1,1	1,4	340	2,3	1,2	2,1
TOTAL hors intérim	1 296 410	95,5	0,0	2 600	0,2	0,4	1,1
Intérim	61 640	4,5	3,3	8 350	15,7	2,5	15,6
TOTAL	1 358 050	100	0,2	10 950	0,8	0,5	1,5

Source : Acooss-Urssaf

4 - Evolution annuelle des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— France — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Des évolutions sectorielles contrastées

Au premier trimestre 2017, les effectifs salariés **intérimaires** progressent fortement : + 15,7 % sur un an, soit 8 350 créations nettes par rapport au premier trimestre 2016. Au plan national, la tendance est identique avec une évolution de +15,6% des effectifs intérimaires.

Dans **l'hébergement-restauration**, l'emploi s'accroît de 3,4 %. Le secteur gagne ainsi près de 2 360 postes sur un an. Cette hausse est surtout portée par la restauration, avec 2 000 postes créés sur un an.

Dans les **autres services**, les effectifs augmentent de 0,7 % contre 1,5 % au niveau national. Cela représente une création nette de 4 310 postes.

Parmi les activités de services, les secteurs les plus dynamiques sur un an sont l'action sociale et l'hébergement (+1 860 postes), les activités informatiques (+680 postes), l'éducation (+580 postes) et les activités juridiques (+570 postes). A l'inverse, les effectifs salariés diminuent dans les activités scientifiques et techniques (-290

postes) ainsi que dans les activités immobilières (-200 postes).

Les effectifs salariés du **commerce** progressent comme au trimestre précédent. La région Grand Est gagne 260 postes sur ce secteur. Cette hausse est essentiellement portée par la progression des effectifs salariés dans le commerce de détail (+610 postes sur un an) tandis que l'emploi se contracte dans le commerce de gros et le commerce-réparation automobile. Au niveau France entière, le rythme de progression de ces emplois est plus élevé (+0,8% contre +0,1% en Grand Est sur un an).

Les effectifs de **l'industrie** reculent encore fortement dans la région (- 1,4 % contre - 0,7 % au niveau national). Cette baisse correspond à la perte d'environ 4 170 postes dans le Grand Est au cours des douze derniers mois. Cependant, la diminution de l'emploi industriel ralentit régulièrement depuis début 2016.

L'industrie pharmaceutique, le secteur de la production et de la distribution d'eau ainsi que l'industrie

agro-alimentaire, créent des emplois au cours de cette période.

Les secteurs industriels les plus mal orientés sont la métallurgie et la fabrication de produits métalliques qui perd encore 1 050 postes sur un an, l'habillement, textile, bois et papier qui perd 750 postes ainsi que la fabrication de matériel de transport avec une baisse de 700 postes sur un an.

Après des destructions d'emplois importantes depuis 2014, la **construction** stabilise son niveau d'effectifs salariés au cours des cinq derniers trimestres. La tendance reste légèrement négative sur un an avec un repli de 0,2 %, soit une perte de 170 postes. Dans la construction de bâtiments, les effectifs salariés croissent légèrement. Ils restent en repli dans les travaux de constructions spécialisés.

L'évolution de l'emploi dans les départements

Sur les dix départements, les évolutions restent hétérogènes. Elles varient entre - 1,2 % (Aube) et + 1,7 % (Bas-Rhin). Ainsi, sur un an, l'effectif salarié progresse dans sept départements du Grand Est. L'emploi intérimaire progresse dans tous les départements de la région.

Le Bas-Rhin et la Meurthe-et-Moselle gagnent le plus d'effectifs salariés : ils y progressent de 1,7 % et 1,3 %, soit respectivement 5 740 et 2 010 créations nettes.

Dans le département de la Marne, la hausse des salariés est de 1,2% sur un an, soit 1 690 postes supplémentaires.

Les effectifs augmentent également dans le département du Haut-Rhin (+ 0,9 %, soit + 1 690 postes) dans les Vosges (+ 0,8 %, soit + 650 postes) ainsi que dans les Ardennes (+ 0,7 %, soit + 350 postes).

En Haute-Marne, les effectifs salariés progressent légèrement (+ 0,1 %).

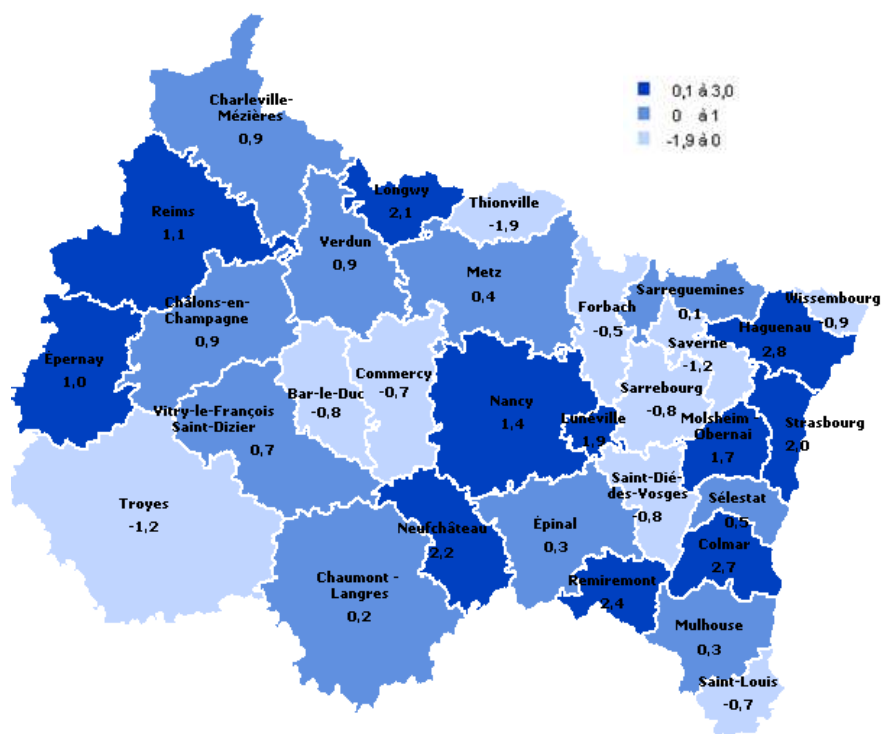
C'est en Meuse, que l'emploi intérimaire est le moins dynamique. Le département enregistre un léger repli de l'emploi total sur un an. La Moselle et l'Aube perdent également des effectifs salariés sur un an. Dans ces deux départements, l'industrie poursuit ses destructions d'emplois.

5 - Situation par département

Départements	Effectifs 2017 T1				Masse salariale 2017 T1	
	en niveau*	poids en %	Evolution annuelle niveau*	%	en millions	Evolution annuelle en %
Ardennes	54 120	4,0	350	0,7	355,1	-0,1
Aube	69 600	5,1	-840	-1,2	446,4	0,0
Marne	140 880	10,4	1 680	1,2	958,1	2,0
Haute-Marne	39 170	2,9	40	0,1	251,4	0,7
Meurthe-et-Moselle	161 910	11,9	2 010	1,3	1 086,5	1,6
Meuse	31 730	2,3	-20	-0,1	201,8	1,5
Moselle	241 550	17,8	-350	-0,1	1 618,9	1,1
Bas-Rhin	341 470	25,1	5 740	1,7	2 482,4	2,7
Haut-Rhin	195 790	14,4	1 690	0,9	1 373,4	1,3
Vosges	81 830	6,0	650	0,8	530,8	2,1

Source : Acooss-Urssaf

6 - Evolution annuelle des effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2017 (en %)



Source : Acooss-Urssaf

La conjoncture dans les zones d'emploi

Dans la région Grand Est, les effectifs salariés progressent sur un an dans 21 zones d'emploi (sur 31 dans la région). Les évolutions varient de + 0,1 % (Sarreguemines) à + 2,8 % (Haguenau). Parmi les zones les plus importantes en termes d'effectifs, celles de Strasbourg, Nancy, Metz et Reims cumulent un peu plus de 7 400 créations nettes dont 4 000 créations pour la seule zone de Strasbourg.

Les zones d'emploi les mieux orientées, comme Haguenau, Colmar, Neufchâteau et Remiremont profitent notamment d'une bonne tenue de l'emploi intérimaire et des autres services.

Les 10 autres zones d'emploi sont en repli, avec des rythmes compris entre - 1,9 % (Thionville) et - 0,5 % (Forbach). Ces zones perdent essentiellement des emplois dans l'industrie, à l'exception de Commercy qui gagne près de 100 postes dans ce secteur. Les zones de Troyes et Saverne perdent au total des effectifs sur un an, malgré le fort dynamisme de l'emploi intérimaire sur leur territoire.

INFORMATION - Les séries d'effectifs salariés et de masse salariale évoluent à compter de ce présent numéro. Les changements concernent le périmètre du secteur privé ainsi que la méthodologie de désaisonnalisation des séries dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'Insee et la Dares. Plus d'informations sont disponibles sur acoss.fr, rubrique Acooss Stat / n°249 (encadrés 1 et 2).

Sources et méthodologie

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique sauf les administrations publiques, l'éducation et la santé non marchandes, l'emploi par les ménages de salariés à domicile et les entreprises relevant de la Mutualité Sociale Agricole (MSA). Celle-ci est présente dans les secteurs de l'agriculture, des industries agro-alimentaires (IAA), du commerce de gros et des services financiers. Le champ Urssaf est très proche de celui de l'Insee, qui inclut l'emploi à domicile.

Les effectifs salariés et la masse salariale sont issus des déclarations sociales des produites par les employeurs à l'intention des Urssaf.

La masse salariale (assiette déplafonnée) désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, déclarées au titre de la période d'emploi étudiée.

L'effectif salarié est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un,

indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acooss.

Les données ainsi collectées par les Urssaf sont centralisées par l'Agence centrale des organismes de Sécurité sociale (Acooss).

Les données sont provisoires pour le trimestre étudié et sont désaisonnalisées (CVS) pour corriger notamment l'impact des versements de primes et les fluctuations saisonnières de l'emploi. Pour ces raisons, les données peuvent être légèrement révisées sur les périodes antérieures, essentiellement sur le trimestre précédent.

Le salaire moyen par tête (SMPT) est calculé en rapportant la masse salariale du trimestre à l'effectif moyen des deux derniers trimestres ; il est divisé par trois pour obtenir une grandeur mensuelle.

Les évolutions trimestrielles (ou glissements trimestriels) comparent les données du trimestre avec celles du trimestre précédent.

Les évolutions annuelles (ou glissements annuels) comparent les données du trimestre

avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Les séries trimestrielles d'effectifs salariés et de la masse salariale produites au niveau national sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis du 12/10/2016 - JORF du 16/11/2016 et avis n° 2013-05 - JORF du 28/12/2013).

L'ensemble des publications statistiques de l'Acooss et des Urssaf, ainsi que diverses séries de données, sont mises à disposition sur acoss.fr.

Numéro ISSN : 2495 - 893X

Codirecteurs de la publication :
Francis Brisbois
François Couillet
Serge Maillard

Contact : statur.grand-est@urssaf.fr

Réalisation : pôles statistiques des Urssaf Alsace, Champagne-Ardenne, Lorraine,

Retrouvez Stat'UR sur www.acoss.fr.

Abonnez-vous aux actualités d'acoss.fr :

Le site institutionnel du réseau des Urssaf, acoss.fr se dote d'une fonctionnalité vous permettant de vous abonner en fonction de vos centres d'intérêts.

Dans les Ardennes, l'emploi salarié du secteur privé progresse au premier trimestre 2017, avec un gain net de 350 emplois sur un an. La tendance s'inverse après 4 années de baisse ininterrompue.

L'emploi intérimaire et, dans une moindre mesure, l'hébergement-restauration portent la hausse des effectifs. La dégradation des effectifs se poursuit dans les autres secteurs d'activité.

Dans les autres services comme dans le secteur du commerce, l'emploi

diminue légèrement ce trimestre.

L'emploi recule fortement dans l'industrie qui perd 440 postes en un an. Les destructions d'emploi ont essentiellement lieu dans la métallurgie et la fabrication de produits métalliques et la fabrication d'équipements électriques.

Les effectifs de la construction sont également fortement en retrait sur un an. La baisse dans ce secteur, bien que ralentissant depuis quatre trimestre, demeure beaucoup plus marquée

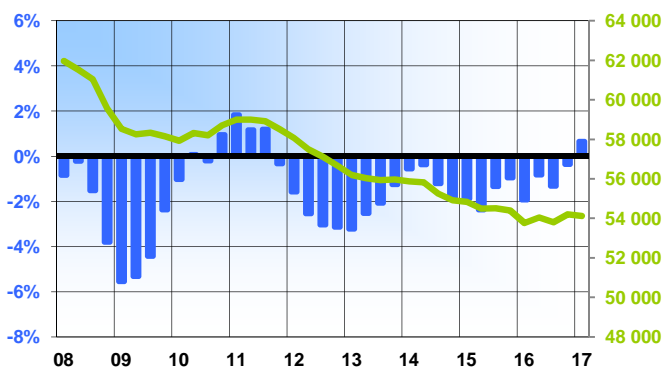
CHIFFRE CLÉ

+ 0,7 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé non agricole progresse.

qu'au niveau régional.

La masse salariale se stabilise dans les Ardennes tandis qu'elle s'accroît en région (-0,1 % contre 1,6 % en Grand Est). Dans les Ardennes, elle progresse fortement dans l'intérim et de façon moins marquée dans les autres services.

7 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

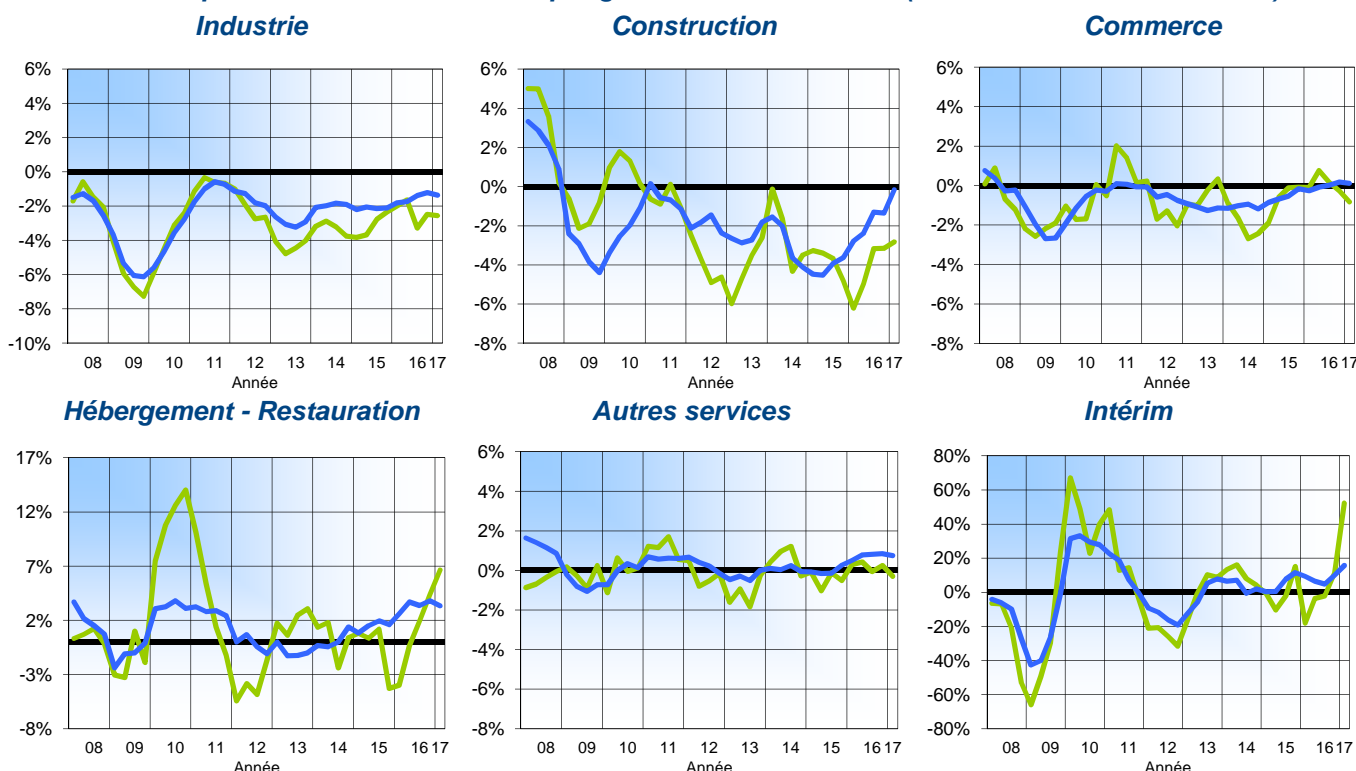
8 - Secteurs d'activité

Secteur d'activité	Ardennes			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	16 630	30,7	-440	-2,6
Construction	4 380	8,1	-130	-2,8
Commerce	8 660	16,0	-70	-0,8
Héberg.-Restau.	1 830	3,4	110	6,6
Services hors intérim	19 890	36,8	-60	-0,3
Intérim	2 730	5,0	940	52,3
TOTAL	54 120	100	350	0,7

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

9 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Ardennes — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Dans l'Aube, l'emploi salarié du secteur privé non agricole se contracte de 1,2 %, soit une perte de 840 postes sur un an. L'emploi intérimaire progresse très fortement par rapport à la moyenne régionale (+31,0 % contre +15,7 %). Cependant, il ne parvient pas à compenser les importantes pertes d'emplois constatées dans tous les secteurs à l'exception de l'hébergement-restauration.

Les effectifs de l'hébergement-restauration se stabilisent ce trimestre.

Le secteur du commerce est le moins concerné par les pertes d'emplois dans

le département.

Les effectifs salariés diminuent de 2,5 % dans les autres services, ce qui représente 760 postes. Les baisses annuelles d'effectifs salariés observées dans l'édition et l'audio visuel, ainsi que dans le commerce et la réparation automobiles ne sont pas compensées par la hausse des emplois dans les secteurs de l'action sociale et de l'hébergement médico-social et des activités récréatives.

L'emploi recule dans l'industrie, essentiellement dans l'habillement, textile et cuir avec 410 postes de moins

CHIFFRE CLÉ

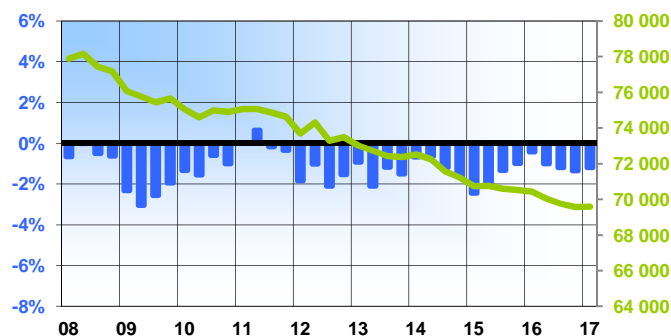
- 1,2 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé non agricole recule.

sur douze mois.

Les effectifs de la construction sont également en repli sur un an avec - 3,0 %.

La masse salariale du département se stabilise.

10 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

11 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Aube			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	15 130	21,7	-480	-3,1
Construction	5 930	8,5	-180	-3,0
Commerce	12 740	18,3	-170	-1,3
Héberg.-Restau.	3 130	4,5	0	0,1
Autres services	29 490	42,4	-760	-2,5
Intérim	3 180	4,6	750	31,0
TOTAL	69 600	100	-840	-1,2

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

12 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Aube — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Dans le département de la Marne, l'emploi salarié du secteur privé non agricole progresse de 1,2 % au premier trimestre 2017 (soit + 1 680 postes). Les créations d'emplois se réalisent au même rythme qu'au trimestre dernier.

Ce trimestre, l'emploi de l'ensemble des secteurs progresse ou tout au moins se stabilise.

Les effectifs de l'industrie, du commerce et de la construction tendent à se stabiliser sur un an.

L'emploi dans les autres services progresse de façon modérée (+ 440 postes créés).

Les effectifs de l'hébergement-restauration croissent à un rythme annuel moins soutenu que celui du trimestre précédent, + 2,3 %.

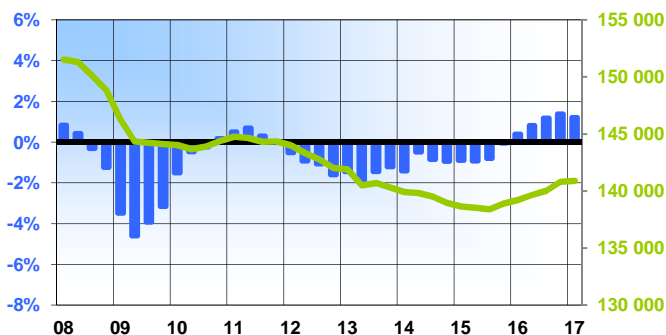
L'intérim reste moteur du département, avec + 19,5 % d'effectifs salariés supplémentaires sur un an. La hausse est plus importante que celle constatée dans la région ou au niveau national.

CHIFFRE CLÉ

1,2 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé progresse.

La masse salariale s'accroît dans le département et de façon plus soutenue qu'en région (+ 2 % contre + 1,6 %).

13 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

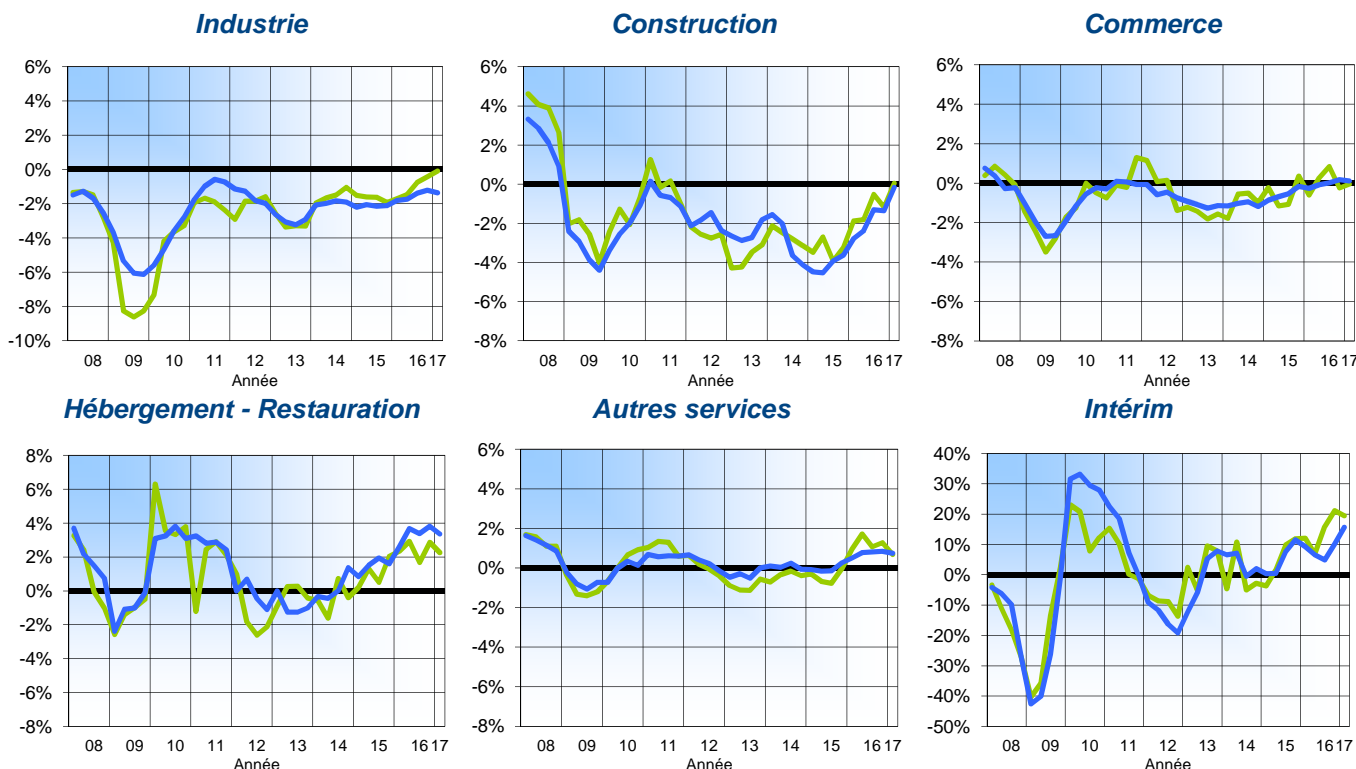
14 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Marne			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	26 390	18,7	-20	-0,1
Construction	11 040	7,8	0	0,1
Commerce	25 520	18,1	-10	-0,1
Héberg.-Restau.	7 370	5,2	160	2,3
Autres services	63 760	45,3	440	0,7
Intérim	6 800	4,8	1 110	19,5
TOTAL	140 880	100	1 680	1,2

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

15 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Marne — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Dans la Haute-Marne, les effectifs salariés tendent à se stabiliser : ils s'accroissent très légèrement de 0,1 % en un an. Malgré l'embellie constatée fin 2016, la hausse ne se maintient pas au même rythme.

L'emploi se dégrade toujours dans l'industrie et la construction. Ces deux secteurs cumulent ainsi près de 330 destructions nettes.

L'emploi se contracte à nouveau dans le commerce, mais à un rythme un

peu plus soutenu qu'au trimestre précédent.

Dans les autres services (plus d'un tiers des salariés dans le département), les effectifs progressent légèrement. L'évolution est cependant inférieure à la moyenne régionale.

L'hébergement-restauration gagne 1,7 % d'effectifs supplémentaires sur un an tandis qu'en région l'accroissement de l'emploi dans ce secteur est plus importante.

CHIFFRE CLÉ

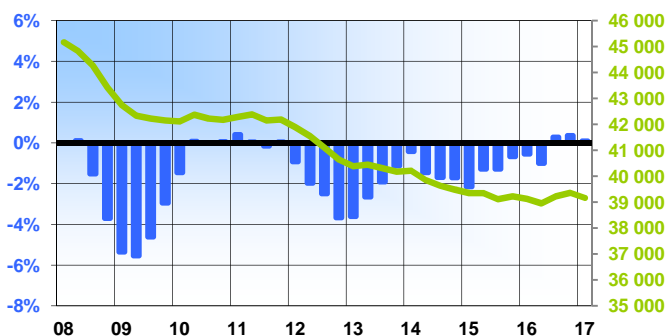
0,1 % sur un an

L'emploi salarié du secteur privé non agricole se stabilise.

L'intérim est toujours dynamique (+ 20,4 %), et crée ainsi 360 postes en un an.

La masse salariale augmente sur un an, à un rythme modéré (+ 0,7 %).

16 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

17 - Situation par secteur d'activité

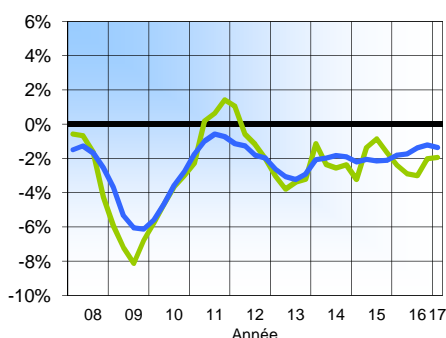
Secteur d'activité	Haute-Marne			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle	
			en niveau*	en %
Industrie	12 300	31,4	-240	-1,9
Construction	2 800	7,1	-90	-3,1
Commerce	6 230	15,9	-50	-0,8
Héberg.-Restau.	1 570	4,0	20	1,7
Autres services	14 150	36,1	40	0,3
Intérim	2 120	5,4	360	20,4
TOTAL	39 170	100	40	0,1

* arrondies à la dizaine

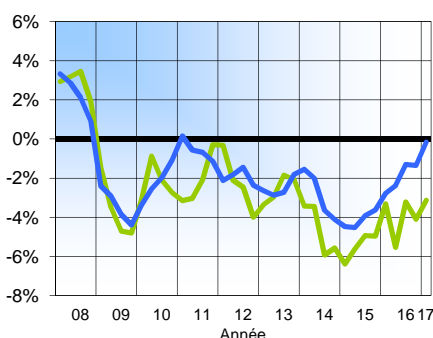
Source : Acooss-Urssaf

18 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Haute-Marne — Grand Est)

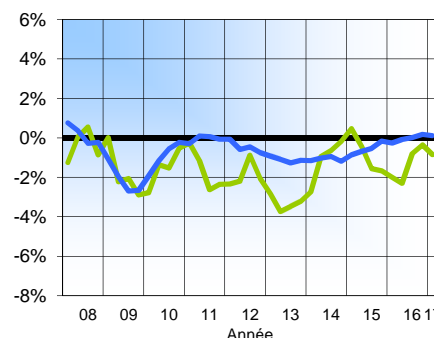
Industrie



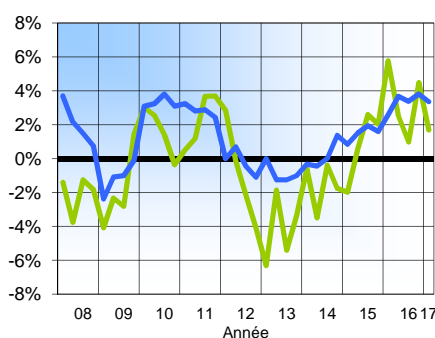
Construction



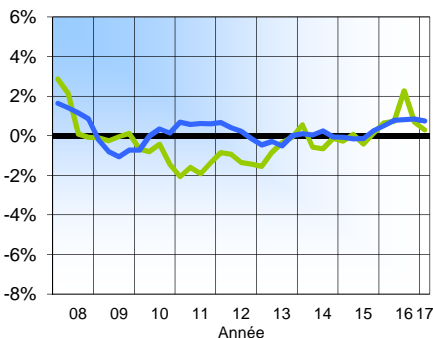
Commerce



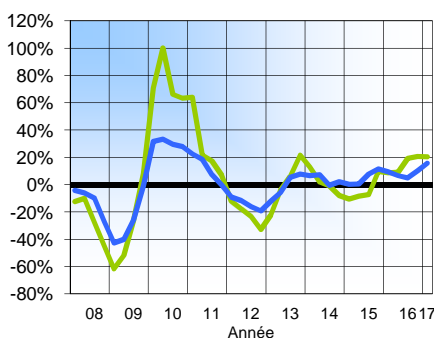
Hébergement - Restauration



Autres services



Intérim



Source : Acooss-Urssaf

Les effectifs salariés du département de Meurthe-et-Moselle progressent avec un gain de 2 010 créations nettes sur un an. La tendance à la reprise des emplois, observée le trimestre précédent s'amplifie début 2017.

Le secteur des services (hors intérim et hors hébergement-restauration) est très dynamique en termes d'emploi, avec une hausse annuelle de 1,4 %, ce qui représente 1 140 créations nettes.

Parmi ces postes, 950 sont créés dans les services administratifs et soutien, 300 sont

créés dans l'action sociale et l'hébergement médico-social.

L'intérim figure parmi les secteurs moteurs du département avec 570 intérimaires supplémentaires sur un an (+ 12,6 %).

Le commerce participe au dynamisme des effectifs salariés avec un gain de salariés de 3,7 % sur un an, soit 980 postes supplémentaires. Cette progression est la plus forte de la région.

L'hébergement-restauration gagne des emplois sur un an (+170 postes) mais le rythme de progression est plus faible que celui observé au plan régional.

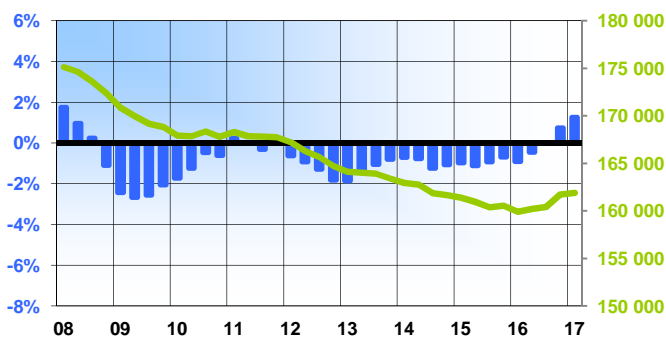
CHIFFRE CLÉ

+ 2 010

Gain de salariés en un an dans le département.

L'industrie et la construction restent déficitaires en termes d'effectifs salariés. L'industrie perd 2,3 % de ses effectifs salariés, soit 650 postes. La construction perd 1,8% des effectifs salariés, soit une suppression de 210 postes sur un an.

19 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

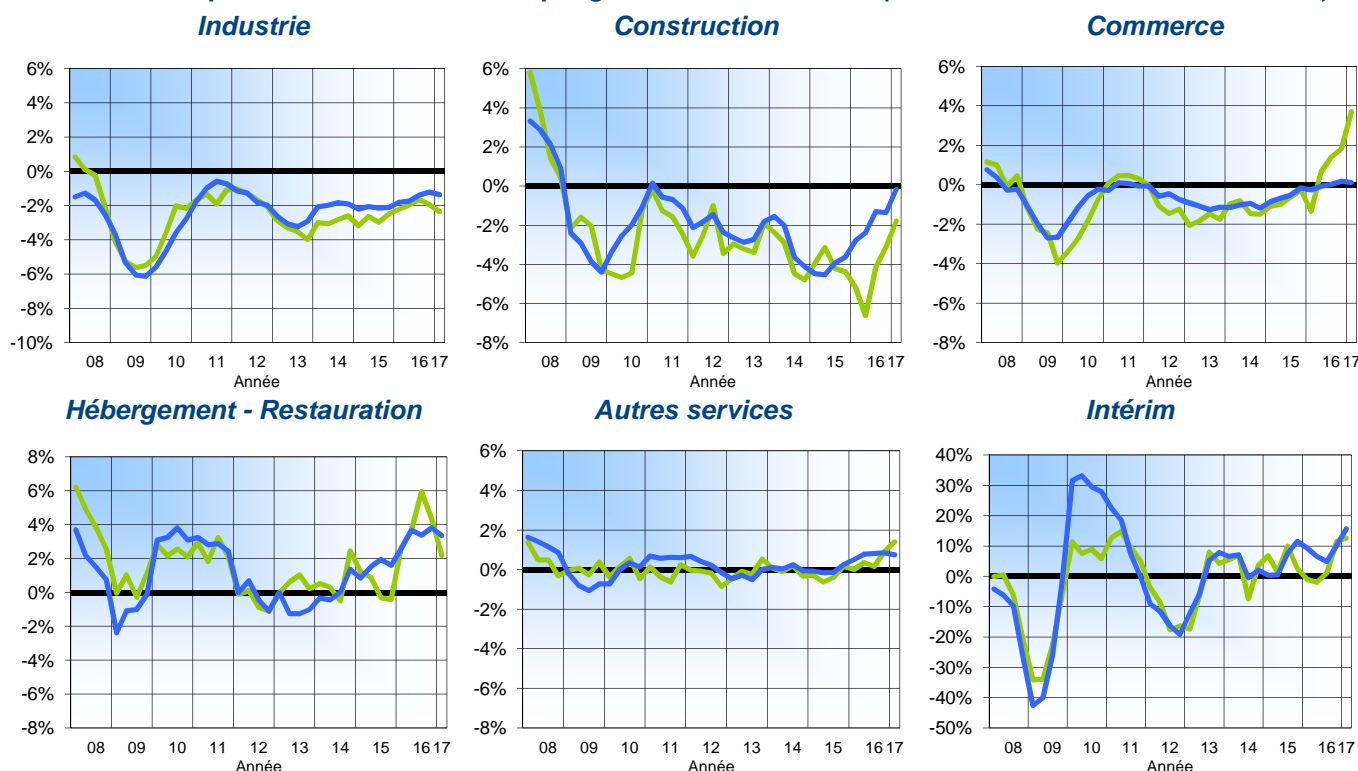
20 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Meurthe-et-Moselle			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	26 810	16,6	-650	-2,3
Construction	11 710	7,2	-210	-1,8
Commerce	27 410	16,9	980	3,7
Héberg.-Restau.	8 100	5,0	170	2,2
Autres services	82 780	51,1	1 140	1,4
Intérim	5 080	3,1	570	12,6
TOTAL	161 910	100	2 010	1,3

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

21 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Meurthe-et-Moselle — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Après trois trimestres de hausse en 2016, les effectifs salariés diminuent très légèrement au cours du premier trimestre 2017 (-0,1%).

L'hébergement-restauration reste très dynamique avec un gain de 150 salariés sur un an. Le département enregistre la plus forte progression annuelle de la région (+ 12,9 %).

L'intérim continue de progresser à un rythme toutefois moins élevé qu'au cours du trimestre précédent.

Les services hors intérim gagnent des emplois sur un an (+ 0,3 %).

Après deux trimestres de hausse fin 2016, l'industrie perd 0,9 % de ses effectifs salariés (soit une baisse de 80 postes).

Dans le commerce, l'emploi salarié se contracte de - 2,4 % (soit - 140 postes).

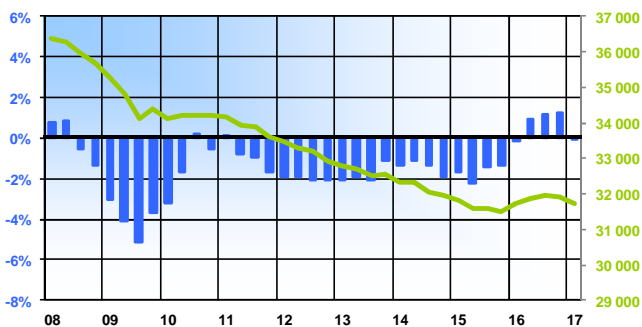
CHIFFRE CLÉ

- 0,1 % sur un an

L'emploi salarié du secteur privé en légère baisse sur un an.

La construction restent déficitaires en termes d'emplois salariés avec une dégradation toutefois moins prononcée qu'au cours du trimestre précédent.

22 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

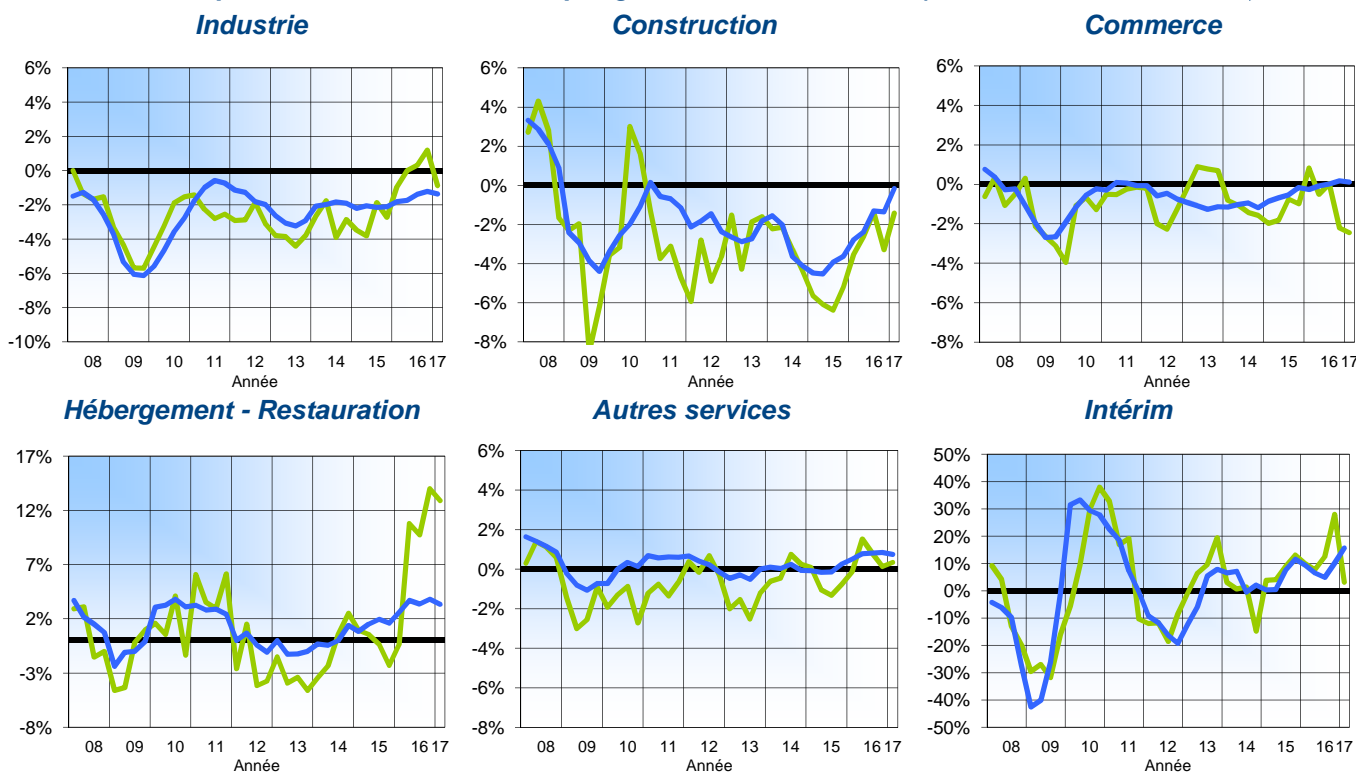
23 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Meuse			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	8 630	27,2	-80	-0,9
Construction	2 960	9,3	-40	-1,4
Commerce	5 420	17,1	-140	-2,4
Héberg.-Restau.	1 320	4,2	150	12,9
Autres services	12 020	37,9	40	0,3
Intérim	1 370	4,3	40	3,2
TOTAL	31 730	100	-20	-0,1

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

24 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Meuse — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

En Moselle, l'emploi salarié du secteur privé non agricole baisse légèrement de 0,1% au premier trimestre 2017. Sur un an, le département perd 350 emplois.

Les effectifs intérimaires progressent de 7,4% sur un an, soit 810 postes supplémentaires.

L'emploi reste dynamique dans le secteur de l'hébergement-restauration (+3,1% sur un an, soit + 390 postes).

Dans la construction, les effectifs salariés progressent de + 0,2 %, après des baisses successives depuis 2011.

Dans les autres activités de service, les effectifs salariés sont stables sur un an. Dans les services administratifs et soutien, 940 postes sont créés, 80 postes sont créés dans l'action sociale tandis que l'emploi reste stable dans le transport.

Dans le commerce, les effectifs salariés se contractent à nouveau avec une baisse de 0,4%, soit 150 postes en moins sur un an.

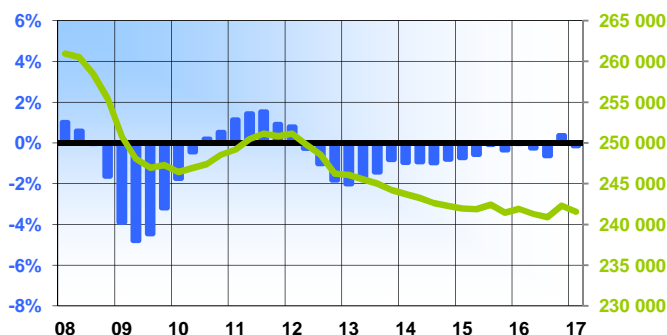
CHIFFRE CLÉ

- 0,1 % sur un an

L'emploi salarié du secteur privé en légère baisse sur un an.

Les effectifs salariés de l'industrie reculent encore fortement dans le département avec une perte de 1 400 postes sur un an.

25 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

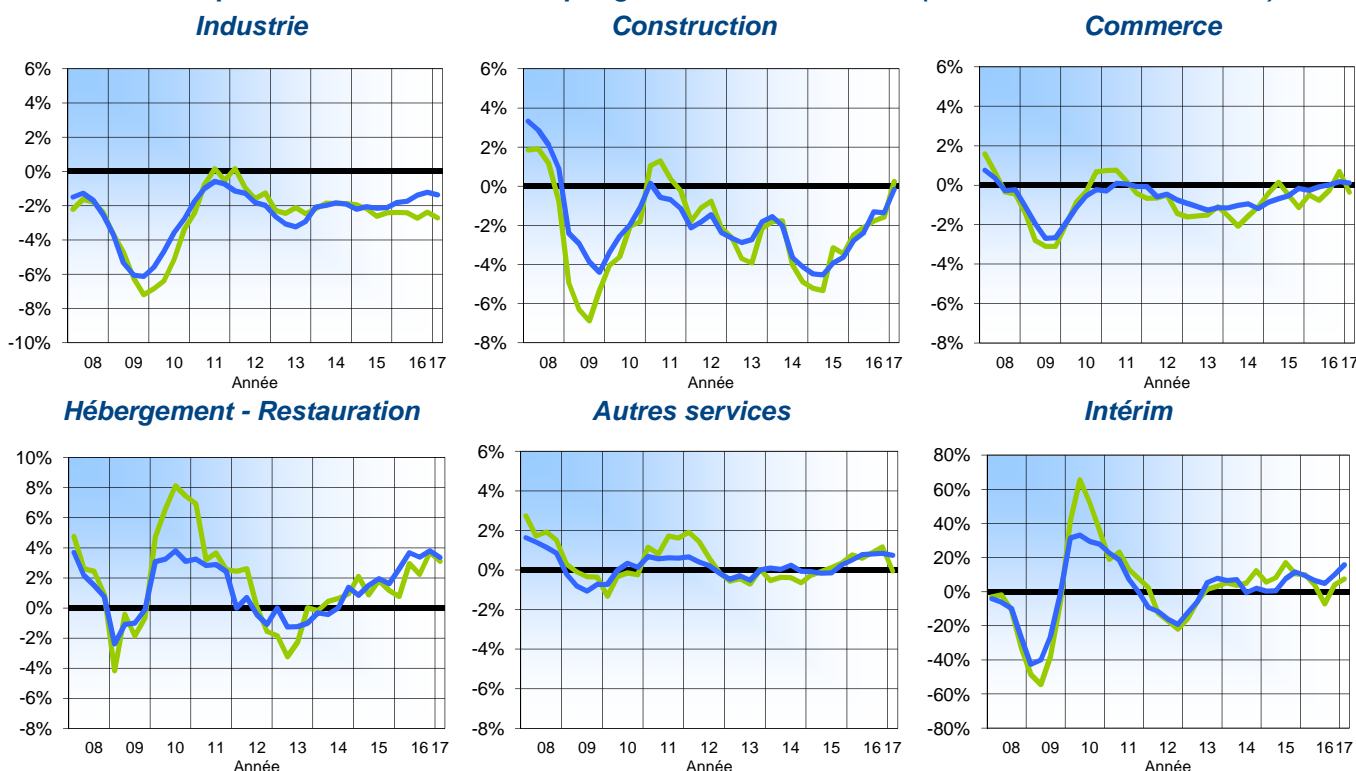
26 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Moselle			
	Effectifs 2017 T1		évolution annuelle	
	en niveau*	poids en %	en niveau*	en %
Industrie	50 380	20,9	-1 400	-2,7
Construction	18 830	7,8	40	0,2
Commerce	42 090	17,4	-150	-0,4
Héberg.-Restau.	12 870	5,3	390	3,1
Autres services	105 600	43,7	-40	0,0
Intérim	11 780	4,9	810	7,4
TOTAL	241 550	100	-350	-0,1

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

27 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Moselle — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Au premier trimestre 2017, l'emploi salarié du secteur privé non agricole augmente de 1,7 % dans le Bas-Rhin (plus forte progression dans la région). Cela représente 5 740 postes supplémentaires sur un an.

L'intérim figure toujours parmi les secteurs moteurs de la région avec plus de 2 470 intérimaires supplémentaires sur un an (+ 18,7 %).

L'hébergement-restauration est toujours dynamique : ses effectifs croissent de 4,8 % entre les 1^{er} trimestres 2016 et 2017 (+ 900 postes).

Les effectifs progressent également dans les autres services (+ 1,3 %, comme aux 2 trimestres précédents). L'action sociale, les activités informatiques ainsi que l'éducation y créent le plus d'emplois.

Dans la construction, les effectifs croissent de 1,1 %, un rythme bien supérieur à ceux connus depuis le retournement conjoncturel de 2008.

Le commerce gagne 0,4 % de salariés supplémentaires sur un an (+ 260 postes), un rythme qui s'améliore globalement depuis un an.

CHIFFRE CLÉ

+ 5 740

Le nombre de créations nettes en un an dans le département.

Dans l'industrie, les effectifs salariés se replient légèrement (- 0,1 %, après + 0,2 % au trimestre précédent). Les secteurs les plus créateurs sont la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques, l'industrie pharmaceutique et chimique.

28 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

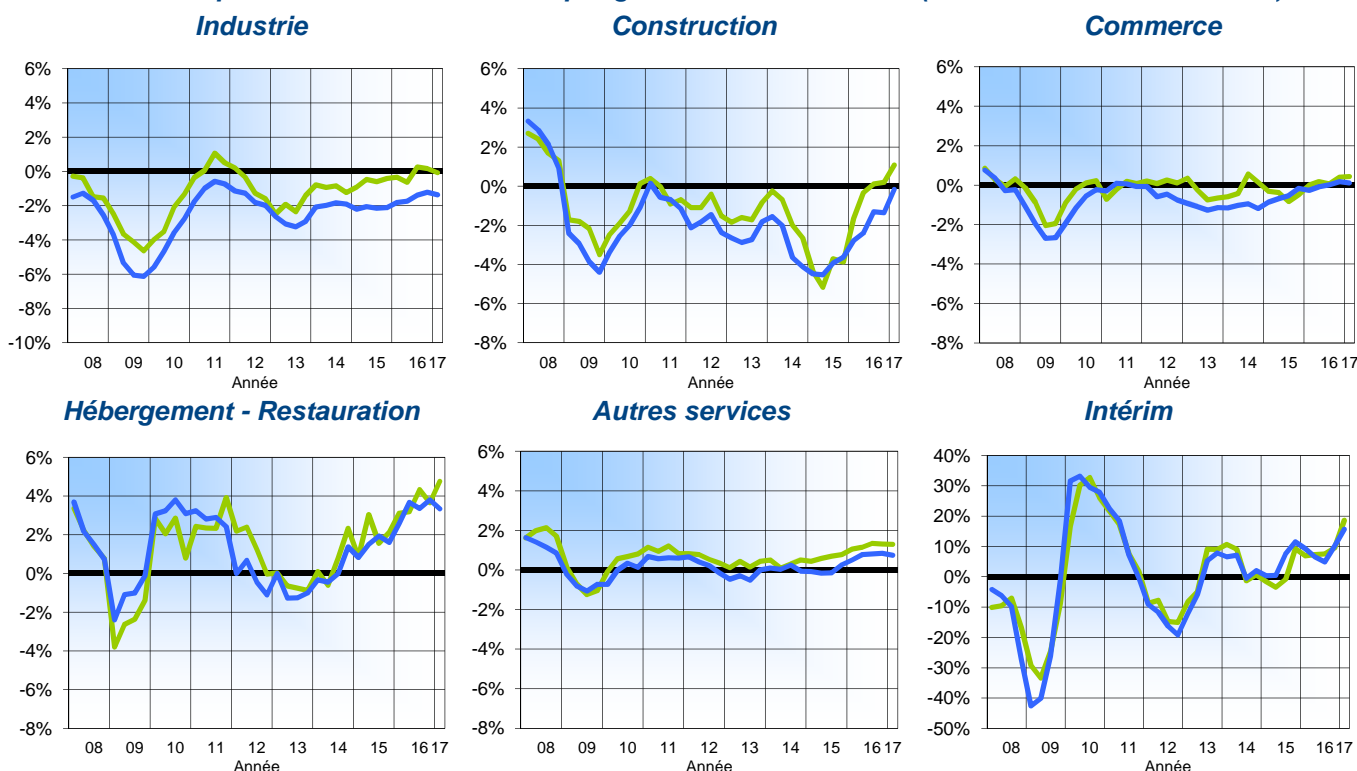
29 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Bas-Rhin			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	évolution annuelle en %
Industrie	73 220	21,4	-60	-0,1
Construction	24 990	7,3	260	1,1
Commerce	60 500	17,7	260	0,4
Héberg.-Restau.	19 830	5,8	900	4,8
Autres services	147 200	43,1	1 890	1,3
Intérim	15 730	4,6	2 470	18,7
TOTAL	341 470	100	5 740	1,7

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

30 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Bas-Rhin — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

L'emploi salarié augmente de 0,9 % dans le Haut-Rhin au 1er trimestre 2017, un rythme d'évolution bien supérieur à ceux connus depuis 2012 (*graphique 31*). Près de 1 700 postes nets sont ainsi créés sur un an dans le département.

L'industrie perd 1,0 % de ses effectifs salariés (soit 490 postes environ), un rythme toujours en amélioration depuis un an (*graphique 33*). La fabrication de matériel de transport y est toujours mal orientée.

Dans le commerce, l'emploi salarié se contracte de - 0,9 % (soit - 320 postes), après - 0,6 % au trimestre précédent.

Dans la construction, les effectifs salariés progressent de + 1,1 %, après de fortes baisses connues en 2014 et 2015 (entre - 4,2 % et - 1,4 %).

Les autres services progressent de + 1,6 % (+ 1 210 postes). Le transport-entrepasage, l'action sociale et les activités juridiques, de conseil et d'ingénierie figurent parmi les secteurs les plus créateurs d'emploi.

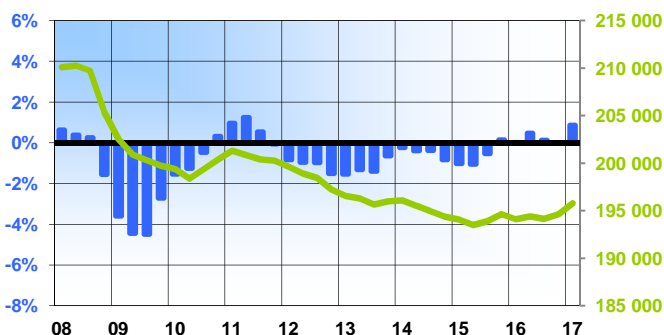
CHIFFRE CLÉ

+ 0,9 % sur un an
L'emploi salarié du secteur privé en augmentation.

L'hébergement-restauration gagne 2,2 % d'effectifs salariés supplémentaires sur un an, soit 260 créations nettes.

L'intérim est le plus dynamique dans le Haut-Rhin : ses effectifs croissent de + 10,9 % en un an, après un repli au trimestre précédent.

31 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

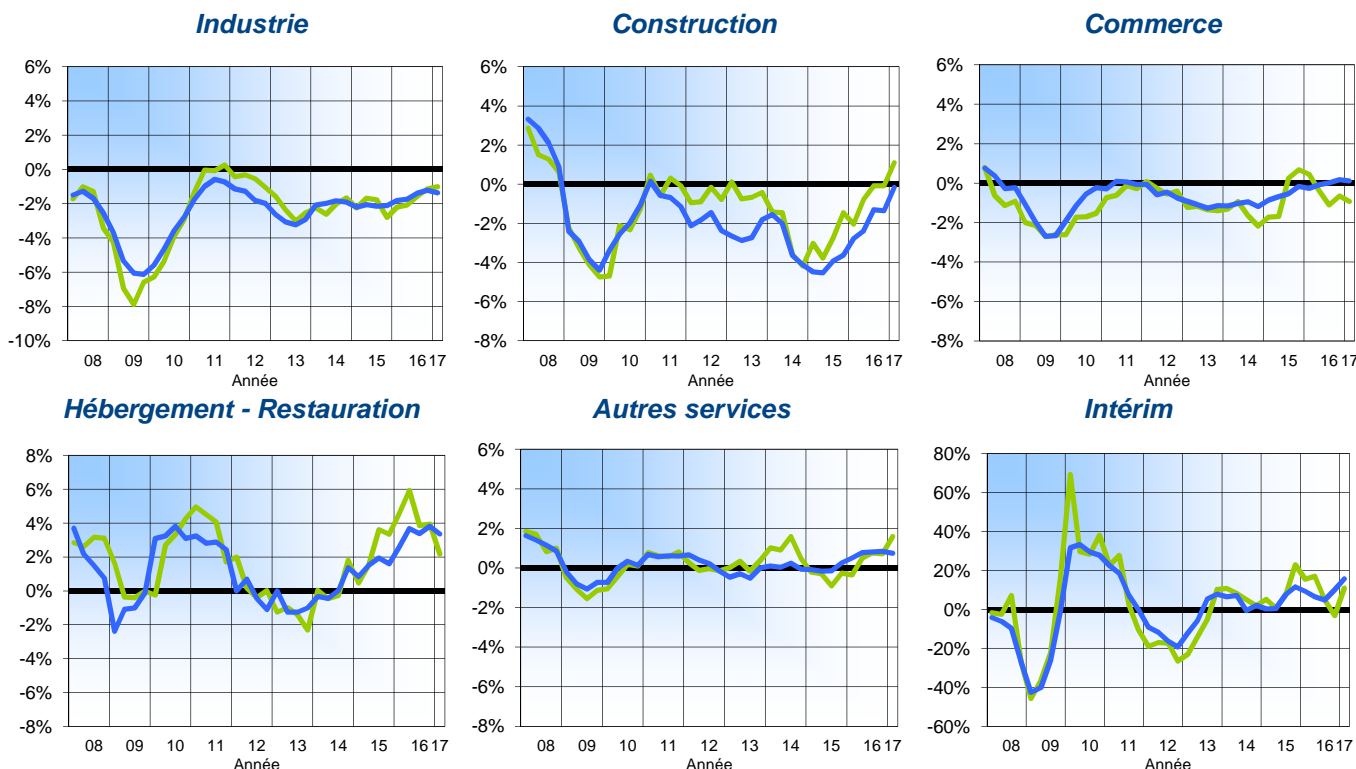
32 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Haut-Rhin			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	évolution annuelle en %
Industrie	47 620	24,3	-490	-1,0
Construction	16 150	8,2	170	1,1
Commerce	33 840	17,3	-320	-0,9
Héberg.-Restau.	12 300	6,3	260	2,2
Autres services	77 330	39,5	1 210	1,6
Intérim	8 550	4,4	840	10,9
TOTAL	195 790	100	1 690	0,9

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

33 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Haut-Rhin — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

Le département des Vosges crée des emplois depuis le premier trimestre 2016 et cette tendance se poursuit au premier trimestre 2017. Les effectifs salariés progressent de 0,8 % sur un an, soit une création nette de 650 postes. Les Vosges se placent au cinquième rang des départements du Grand Est en termes d'évolution annuelle de l'emploi salarié.

L'intérim gagne 11,8 % d'effectifs supplémentaires sur un an, soit 450 créations de postes.

L'hébergement-restauration et les autres services participent également aux créations d'emplois. Ils cumulent 600 salariés supplémentaires sur un an.

Les effectifs salariés du commerce diminuent légèrement sur un an (-0,5 %, soit -70 postes).

L'industrie perd 1,3 % de ses effectifs salariés (soit 330 postes). Ces pertes d'emplois sont toutefois beaucoup moins marquées que celles observées en 2015.

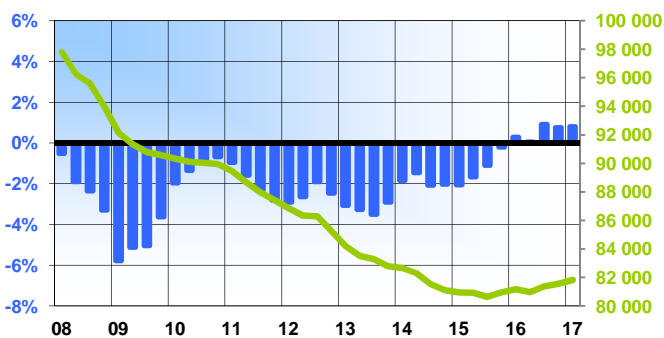
CHIFFRE CLÉ

+ 0,8 % sur un an

Le département des Vosges crée des emplois.

Les emplois dans la construction sont quasiment stables sur un an (-10 postes), une amélioration qui n'avait pas été observée depuis 2010.

34 - Evolution annuelle des effectifs salariés



Source : Acooss-Urssaf

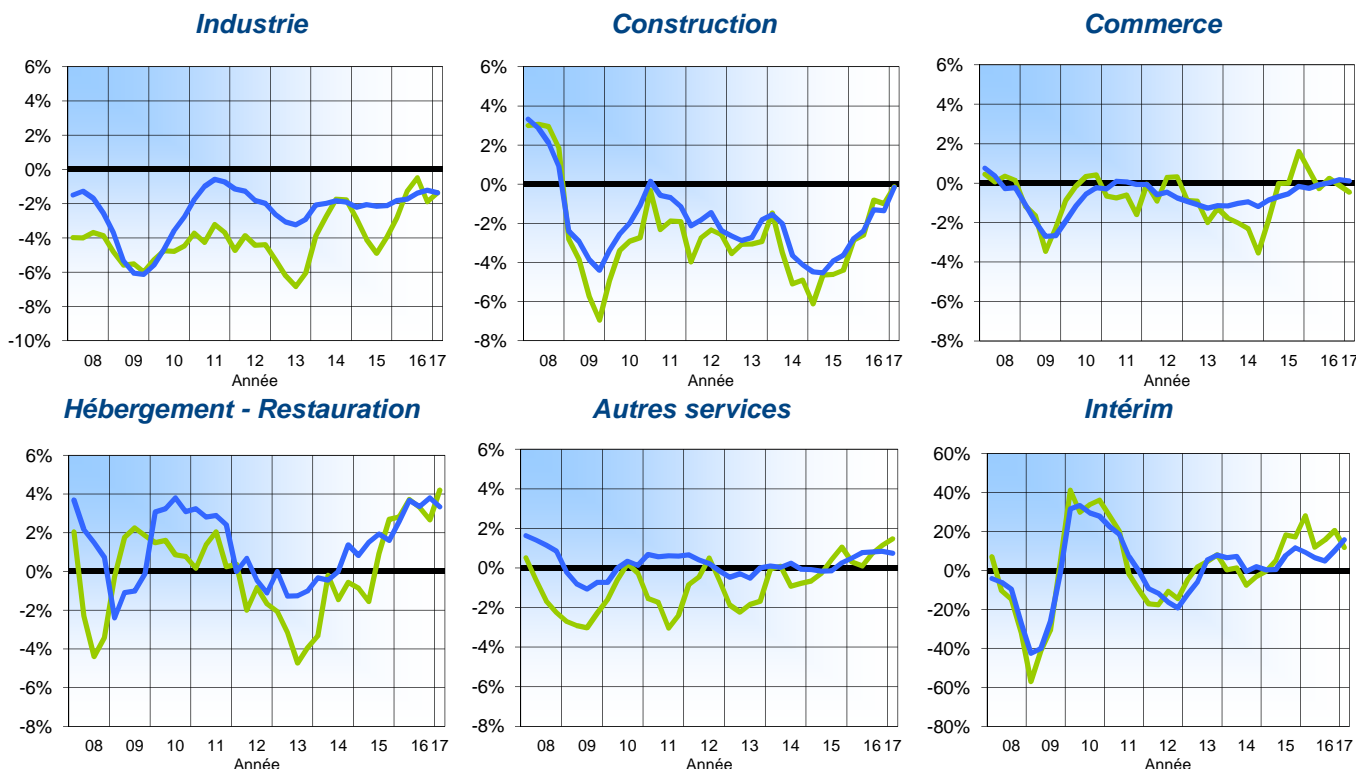
35 - Situation par secteur d'activité

Secteur d'activité	Vosges			
	Effectifs 2017 T1			
	en niveau*	poids en %	évolution annuelle en niveau*	en %
Industrie	23 750	29,0	-330	-1,3
Construction	6 920	8,5	-10	-0,1
Commerce	14 100	17,2	-70	-0,5
Héberg.-Restau.	4 450	5,4	180	4,2
Autres services	28 320	34,6	410	1,5
Intérim	4 290	5,2	450	11,8
TOTAL	81 830	100	650	0,8

* arrondies à la dizaine

Source : Acooss-Urssaf

36 - Variation comparée des effectifs salariés par grand secteur d'activité (— Vosges — Grand Est)



Source : Acooss-Urssaf

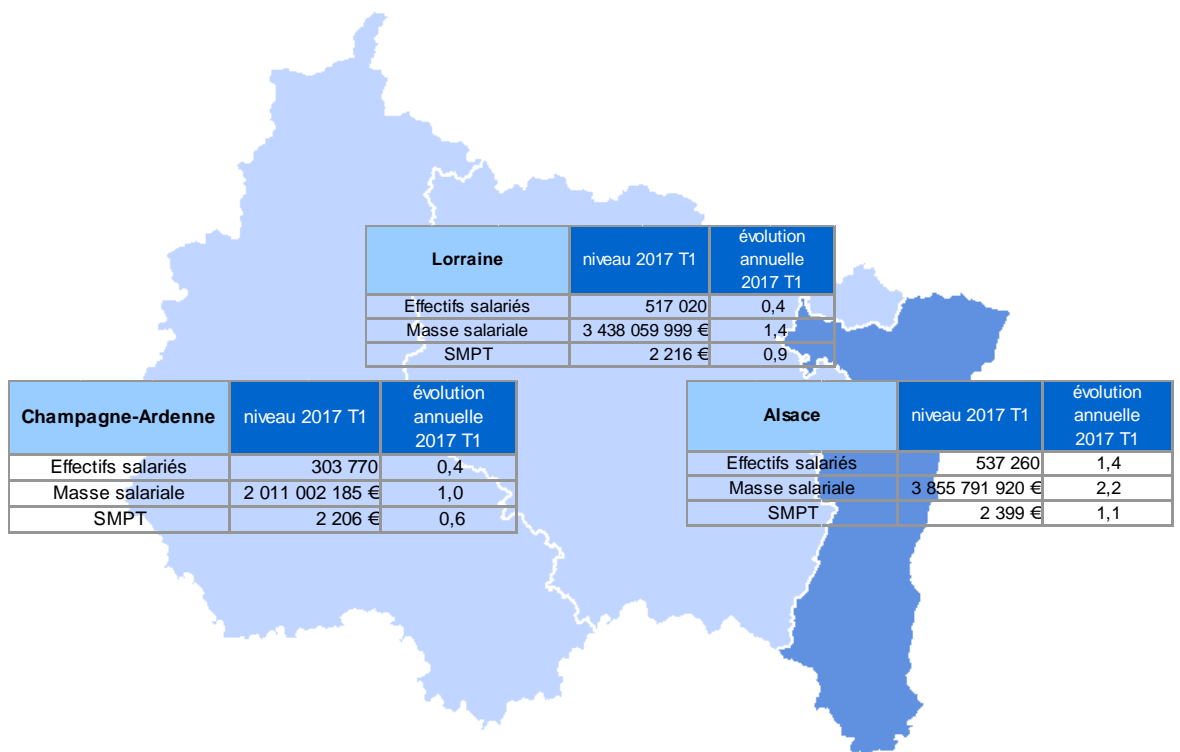
La région Grand Est représente, au premier trimestre 2017, 7,5% des effectifs salariés nationaux du secteur privé non agricole. Ses effectifs progressent de 0,8 % sur douze mois.

Pour les trois anciennes régions, le constat est globalement similaire : l'évolution des effectifs est en amélioration par rapport à celle observée au trimestre précédent (Graphe 38). Toutefois, les effectifs progressent à des rythmes différents.

CHIFFRE CLÉ

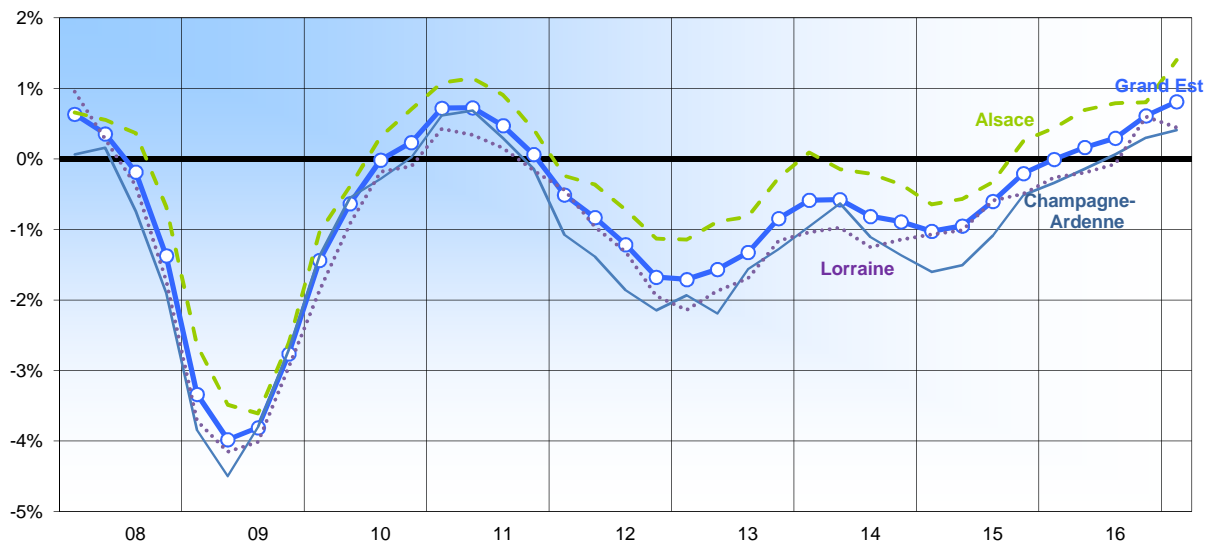
1,358 million de salariés du secteur privé non agricole, dans la région Grand Est.

37 - Situation des anciennes régions au 1^{er} trimestre 2017



SMPT : Salaire Moyen Par Tête
Source : Acooss-Urssaf

38 - Evolution annuelle des effectifs salariés dans le Grand Est, en Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine



Source : Acooss-Urssaf

Alsace Champagne-Ardenne Lorraine

39 - Effectifs salariés et masse salariale par secteur en Alsace, Champagne-Ardenne et Lorraine

Secteur d'activité	Alsace					
	Effectifs 2017 T1				Masse salariale 2017 T1	
	en niveau	poids en %	évolution annuelle en niveau	évolution annuelle en %	en M€	évolution annuelle en %
Industrie	120 840	22,5	-540	-0,4	1 111,4	1,3
Construction	41 140	7,7	440	1,1	275,9	2,0
Commerce	94 350	17,6	-60	-0,1	677,3	1,5
Héberg.-Restau.	32 140	6,0	1 160	3,8	155,5	4,3
Autres services	224 530	41,8	3 110	1,4	1 481,9	2,4
Intérim	24 280	4,5	3 320	15,8	153,7	7,6
TOTAL	537 260	100	7 430	1,4	3 855,8	2,2

Source : AcoSS-Urssaf

L'emploi augmente de 1,4 % sur un an en Alsace, soit un peu plus de 7 400 créations nettes, une évolution proche de celle observée au niveau nationale (+ 1,5 %). Sur la même période, la masse salariale croît de 2,2%.

L'intérim (+ 15,8 %), l'hébergement-restauration (+ 3,8 %) et les autres services (+ 1,4 %) sont toujours moteurs de la dynamique alsacienne et cumulent près de 7 600 créations d'emploi.

Les effectifs salariés progressent à présent dans la construction, à un rythme de + 1,1 %, qui tranche avec les fortes baisses connues il y a 2 ans.

Dans le commerce et l'industrie, les effectifs sont en léger repli (- 0,1 % et - 0,4 %), ce qui représente environ 600 destructions nettes.

En Champagne-Ardenne, les effectifs salariés progressent légèrement de 0,4%. Parallèlement, la masse salariale progresse de 1,0 %.

Le dynamisme de l'emploi intérimaire, et dans une moindre mesure de l'hébergement-restauration, compense les disparitions de postes dans l'industrie et la construction. Dans ces deux secteurs, la dégradation est cependant plus marquée en Champagne-Ardenne que dans le Grand Est.

L'emploi dans le commerce s'oriente à la baisse pour le deuxième trimestre consécutif.

La masse salariale augmente dans tous les secteurs à l'exception de l'industrie.

Secteur d'activité	Champagne-Ardenne					
	Effectifs 2017 T1				Masse salariale 2017 T1	
	en niveau	poids en %	évolution annuelle en niveau	évolution annuelle en %	en M€	évolution annuelle en %
Industrie	70 450	23,2	-1 190	-1,7	588,3	-0,5
Construction	24 150	8,0	-390	-1,6	150,2	0,0
Commerce	53 150	17,5	-310	-0,6	343,4	1,2
Héberg.-Restau.	13 900	4,6	310	2,3	65,8	2,7
Autres services	127 290	41,9	-340	-0,3	775,9	0,9
Intérim	14 830	4,9	3 160	27,0	87,5	12,5
TOTAL	303 770	100	1 230	0,4	2 011,0	1,0

Source : AcoSS-Urssaf

L'emploi augmente de 0,4% sur un an en Lorraine, soit près de 2 300 créations nettes. Sur la même période, la masse salariale croît de 1,4%.

Avec un gain annuel de 1 880 postes, l'intérim progresse de 9,1% sur un an.

Des créations d'emplois s'observent également dans l'hébergement-restauration (+ 3,4 %, soit +890 postes). Les autres services totalisent 1550 postes supplémentaires sur un an.

Dans le commerce, l'emploi reste dynamique avec une progression de 0,7%, soit 630 postes supplémentaires.

En revanche, l'industrie reste touchée par des destructions d'emplois avec la disparition de 2 440 postes sur un an. Dans la construction, la tendance reste négative avec une perte de 220 postes, une situation toutefois moins dégradée qu'aux trimestres précédents.

Secteur d'activité	Lorraine					
	Effectifs 2017 T1				Masse salariale 2017 T1	
	en niveau	poids en %	évolution annuelle en niveau	évolution annuelle en %	en M€	évolution annuelle en %
Industrie	109 580	21,2	-2 440	-2,2	927,8	-0,2
Construction	40 420	7,8	-220	-0,5	258,3	-0,2
Commerce	89 020	17,2	630	0,7	560,7	2,3
Héberg.-Restau.	26 740	5,2	890	3,4	120,7	4,3
Autres services	228 730	44,2	1 550	0,7	1 429,1	1,9
Intérim	22 530	4,4	1 880	9,1	141,5	4,4
TOTAL	517 020	100	2 290	0,4	3 438,1	1,4

Source : AcoSS-Urssaf